

Resultatseminarium: Jämlikhetsdata 9 december 2025

Folkbokföringen och registerdata

- Den svenska folkbokföringen är världens äldsta centrala befolkningsregister (1630-talet) som bygger på världens äldsta personnummersystem (1947).
- Folkbokföringen genererar registerdata som utgör grunden för all offentlig statistik.
- Tack vare folkbokföringen var Sverige först i världen med avancerad statistik om klass, s k arbetsstatistik (1890-talet), och först i världen med statistik om kön, s k könsuppdelad statistik (1994), vilket i båda fallen har spelat en avgörande roll för att kunna uppnå jämlikhet och jämställdhet. Tidigare och fram tills 1940-talet registrerades även religion och språk samt ras och etnicitet ("främmande stam") i folkbokföringen.
- Av de sju diskrimineringsgrunderna kön; könsöverskridande identitet eller uttryck; etnisk tillhörighet, nationellt ursprung eller hudfärg; religion eller annan trosuppfattning; funktionshinder; sexuell läggning samt ålder så är kön och ålder de enda grunderna som det finns data om.
- Vad gäller de fem nationella minoriteterna judar, romer, sverigefinnar, tornedalingar och samer så finns det enbart data om sverigefinnar.

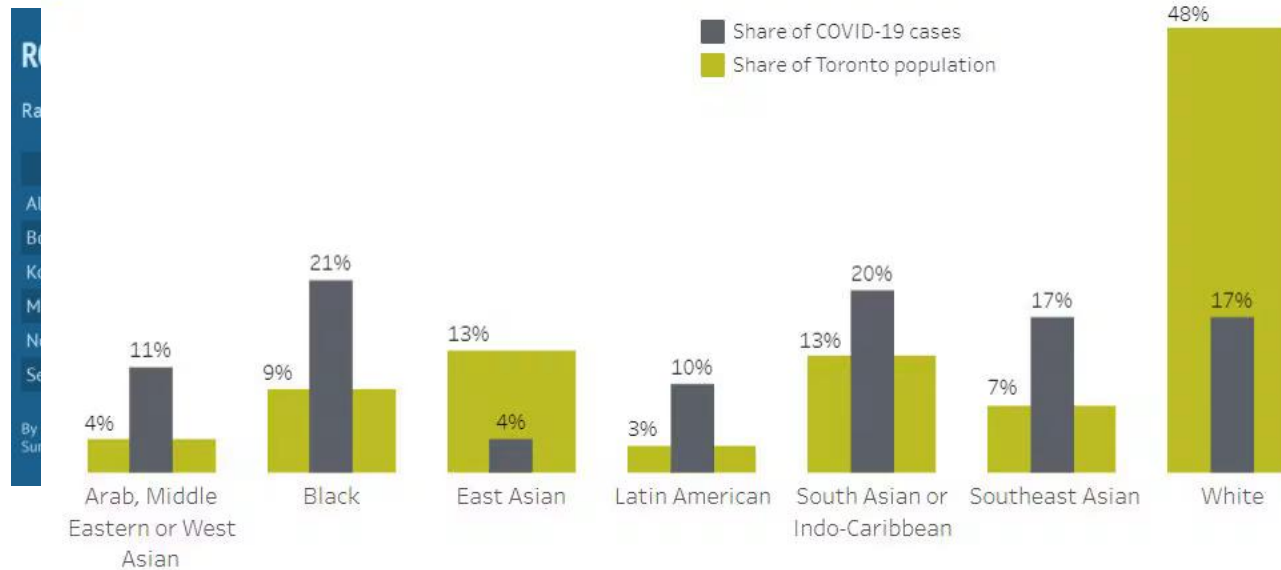
Det nya heterogena mångfalds-Sverige

- 34% hade enligt SCB någon form av utländsk bakgrund den 31 december 2024 genom att antingen vara utrikes födda eller inrikes födda med en eller två utrikes födda föräldrar. Av dem var ca 60% utrikes födda.
- Bland de som är 0-39 år gamla har 40-45% utländsk bakgrund och av dem är två tredjedelar inrikes födda. I de tre storstadsregionerna och i flera mellanstora kommuner har 50-65% utländsk bakgrund.
- 20% hade utomeuropeisk bakgrund den 31 december 2024. I storstadsregionerna och i flera mellanstora kommuner handlar det om över en tredjedel och detsamma gäller bland de som är 0-39 år gamla.
- Uppskattningsvis har runt 15% en bakgrund i ett land som har en majoritetsmuslimsk befolkning och cirka en tredjedel av alla barn talar enligt Skolverket ett annat språk än svenska som förstaspråk.
- Vad beträffar demografisk mångfald kan Sverige endast mäta sig med en handfull västländer såsom bl a Storbritannien, Frankrike, Kanada, Australien och Nederländerna.

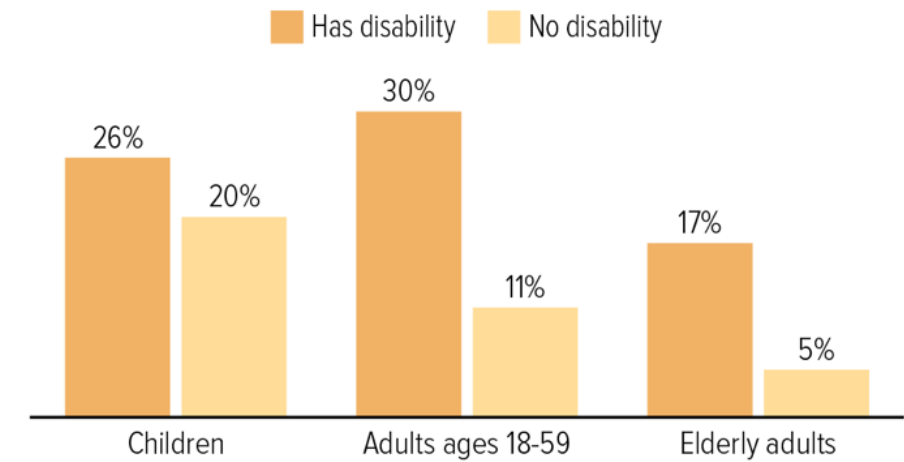
Vad är jämlikhetsdata?

- Jämlikhetsdata är statistik på aggregerad nivå (gruppnivå) som genereras via självsvarsformulär i enlighet med enkätmetodens principer om frivillighet, anonymitet, informerat samtycke och självidentifikation.
- Används i de allra flesta länder i världen såsom i den engelsktalande världen, i den latinamerikanska världen, i merparten av alla postkoloniala asiatiska, afrikanska och oceaniska länder, i flertalet östeuropeiska länder samt även i flera västeuropeiska länder.
- Används i nationella folkräkningar där invånarna tillfrågas om bl a kön, ålder, språk, religion och funktionshinder.
- Jämlikhetsdata förordas i ett flertal internationella konventioner och anses vara mer demokratisk, inkluderande, etisk och vetenskaplig än registerdata som utgår från ett centralt befolkningsregister där invånarna både är registrerade, identifierbara och kategoriserade i förväg utan att de någonsin har tillfrågats om hur de ser på sig själva.

Share of COVID-19 cases among ethno-racial groups compared to the share of people living in Toronto, with valid data up to July 16, 2020 (N=3,861)



People with Disabilities Have Higher Poverty Rates at All Ages



14 What religion, religious denomination or body were you brought up in?

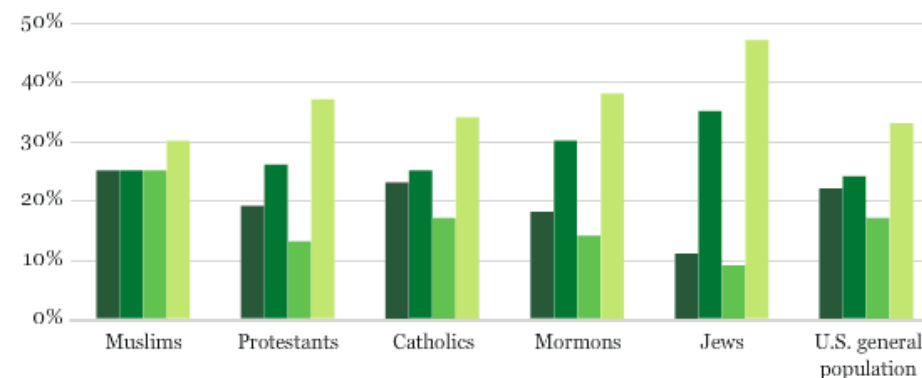
- ☐ Roman Catholic
- ☐ Presbyterian Church in Ireland
- ☐ Church of Ireland
- ☐ Methodist Church in Ireland
- ☐ Other, write in

☐ None

Muslim American Men and Women Report Similar Monthly Household Incomes

What is your total monthly household incomes, before taxes? Please include income from wages and salaries, remittances from family members living elsewhere, farming, and all other sources.

- % Women: \$1,999 and less
- % Women: \$5,000 and more
- % Men: \$1,999 and less
- % Men: \$5,000 and more



Vad används jämlikhetsdata till?

Typ av åtgärd	Användare	Typiska databehov
Utformning och implementering av policys	Politiska och administrativa instanser på nationell nivå	– bakgrundsdata, såsom demografisk och socioekonomisk statistik (folkräkning, administrativa register och statistiska undersökningar) – data om faktiska och upplevda ojämlikheter (exempelvis från folkräkning, register eller statistiska undersökningar samt undersökningar om upplevd diskriminering och attitydundersökningar) – data som tillåter utvärdering av existerande policys
Internationell granskning	Internationella övervakningsorgan såsom FN:s CERD, FN:s människorättskommission och ECRI	– undersökningar om upplevd diskriminering, praktikprövning och kvalitativa data – bakgrundsdata, såsom demografisk och socioekonomisk statistik (folkräkning eller registeruppgifter samt uppgifter från officiella undersökningar)
Juridiska processer	Anmälade part, anmäld part, DO, fackförbund, intresseorganisationer med talerätt, advokater, och domstolar	– kontextspecifika uppgifter såsom uppgifter om anställnings- och avskedsförfaranden (data från praktikprövningar, kvalitativa uppgifter) – bakgrundsdata nedbrutet per diskrimineringsgrund (folkräkning eller administrativa register, uppgifter från officiella undersökningar)
Planmässigt arbete	Privata och offentliga organisationer	– data från uppföljningar avseende arbetskraftens sammansättning, eller mottagare av tjänster (internt uppgifter, kvalitativa uppgifter) – jämförelsedata (folkräkning eller administrativa register, uppgifter från större undersökningar, uppgifter från jämförbara organisationer)
Medvetandehöjande åtgärder	Nationella och internationella organisationer, både privata och offentliga – inte minst frivilligorganisationer	– lättfattliga och lättillgängliga underlag såsom undersökningar av upplevd diskriminering, praktikprövning och attitydundersökningar
Forskning	Det vetenskapliga samhället	– i stort sett alla uppgifter kan användas i den här kontexten, det finns behov av både kvalitativ och kvantitativ information

Jämställdhetsmyndigheten:

”En förutsättning för att kunna arbeta med jämställdhet, sätta upp mål och genomföra förändringar, är tillgång till grundläggande fakta om kvinnors och mäns situation i den aktuella verksamheten. Könsuppdelad statistik syftar till att synliggöra kvinnors och mäns förutsättningar, livsvillkor och behov.”

Sverige och jämlikhetsdata

- Sverige är officiellt emot jämlikhetsdata vilket bl a kommer till uttryck i den statliga, nationella planen mot rasism och när Sverige förhörs av FN:s rasdiskrimineringskommitté CERD.
- Svensk lagstiftning avseende skydd av känsliga personuppgifter och EU:s dataskyddsförordning (GDPR) samt Europarådets dataskyddskonvention tillåter bruket av jämlikhetsdata så länge det sker med syftet att främja jämlikhet och motverka diskriminering och så länge de som tillfrågas informeras om syftet och ger sitt samtycke.
- FN, EU, Europarådet och olika NGOs kritiserar regelbundet Sverige för att sakna statistik om fem av de sju diskrimineringsgrunderna och om fyra av de fem nationella minoriteterna då det skydd mot diskriminering som de olika minoriteterna tillerkänns är omöjligt att både mäta och kartlägga liksom att följa upp och utvärdera över tid, vilket gör att arbetet med att utjämna ojämlikheter samt främja likabehandling och inkludering famlar i blindo.
- Den svenska befolkningssammansättningen är redan utpräglat heterogen och fortsätter att bli det för varje år som går medan samhället blir alltmer ojämlikt. Den offentliga statistiken klarar därför inte längre av att beskriva den svenska totalbefolkningen och den svenska ojämlikheten i siffror.

Motståndet mot jämlikhetsdata

Motståndet mot jämlikhetsdata kommer fr a från högutbildade majoritetssvenskar och personer som inte själva har erfarenhet av diskriminering samt ibland även från romer, judar och samer och säger bl a att:

- Det handlar om ren registrering och om att skapa ett centralt, statligt register ("rasregister")
- Det är förbjudet enligt både svensk lag och EU-lagstiftning (t ex GDPR)
- Det stigmatiserar de olika minoritetsgrupperna (t ex arbetslöshetssiffror)
- Det splittrar det svenska samhället i stort ("grupptänkande")
- Det kan användas för att skada de olika minoritetsgrupperna (t ex förtryck, förföljelser och folkmord)

Kunskapshöjande åtgärder om afrofobi: En pilotstudie

Matilda Håkansson Bolve
Karim Jebari

Special Section Paper

Equality data as immoral race politics: A case study of liberal, colour-blind, and antiracist opposition to equality data in Sweden

Peter Wikström  and Tobias Hübinette 

Karlstad University, Sweden

DARE Uppsala Nya Tidning
Tisdag 14 november 2023

"Jämlikhetsdata" är ett uselt sätt att bekämpa rasism

LEDARE
Miljöpartiet borde ha lärt sig läxan.

Tidningen Dagen uppmärksammar att Miljöpartiets partistyrelse inför partiets kongress har tagit fram ett nytt antirasistiskt program, där en av idéerna är att Statistiska centralbyrån (SCB) "ska få i uppdrag att samla in kunskap om svenskar etnicitet och religion, så kallad jämlikhetsdata" (9/11).
Svejkertner Mårta Stenqvist



SVENSK POLITIK V-förslag om etnisk statistik får kritik

Publicerad 2018-02-11



Foto: Linn Malmén/TT

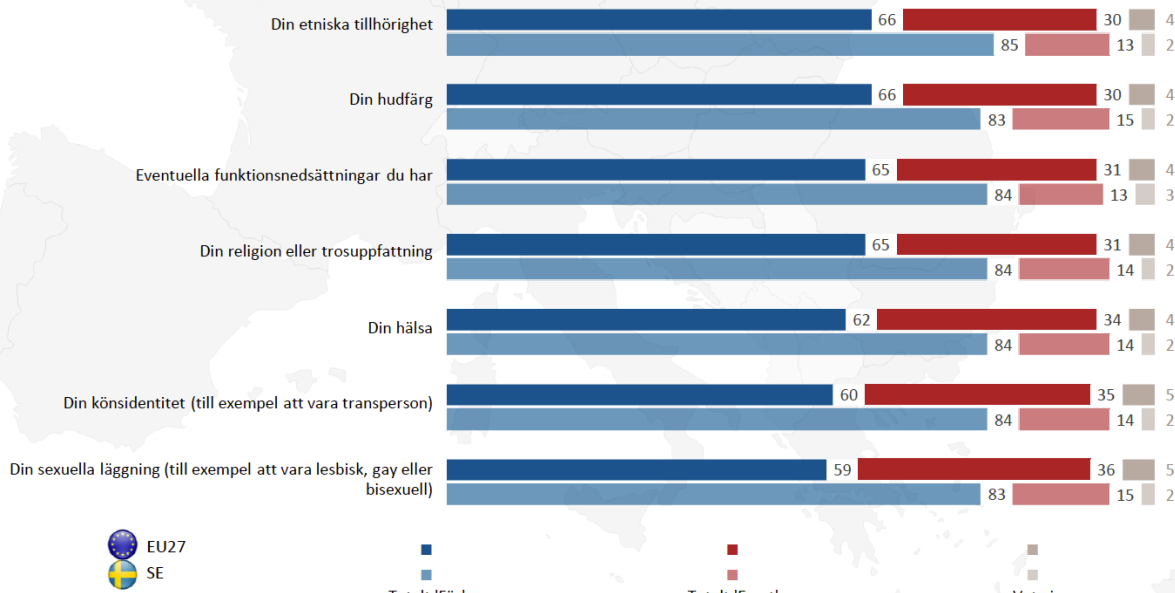
Karlstad. Vänsterpartiet vill att SCB samlar in data om befolkningens etniska tillhörighet. Statsvetaren Marie Demker varnar för att det är en farlig väg att slå in på.

– Sådana här data kan användas för att bekräfta fördomar, säger hon.

Stödet för jämlikhetsdata

Det folkliga stödet för jämlikhetsdata är större i Sverige än i andra EU-länder. Stödet är särskilt starkt inom hbtq- och funktionsrörelserna samt bland bl a sverigefinnar, svenska muslimer och afrosvenskar och hos V och MP.

QB11. Är du för eller emot att lämna anonyma uppgifter i en folkräkning eller statistisk undersökning om ..., om det kunde hjälpa till att motverka diskriminering i (VÅRT LAND)? (%)



Motion till riksdagen
2019/20:3318

av Leila Ali-Elmi och Annika Hirvonen Falk (båda MP)

Sverige bör införa jämlikhetsdata

QC11. Are you in favour of or opposed to providing, on an anonymous basis, information about ... as part of a census, if that could help to combat discrimination in (OUR COUNTRY)?

	% of total 'In favour'							
	Your ethnic origin		Your religion or beliefs		Your health situation		Your sexual orientation	
	EB83.4	Diff. 2015-2006	EB83.4	Diff. 2015-2006	EB83.4	Diff. 2015-2006	EB83.4	Diff. 2015-2006
EU28	72%	-3	71%	-3	66%	-5	63%	-2
BE	67%	-11	64%	-12	63%	-10	63%	-10
BG	73%	-12	70%	-16	61%	-23	58%	-18
CZ	62%	-15	57%	-18	46%	-15	48%	-20
DK	87%	-1	85%	+1	83%	-2	81%	+6
DE	75%	+4	73%	+3	61%	-3	56%	+3
LU	79%	+3	78%	+4	73%	+5	72%	+10
HU	52%	-12	48%	-13	48%	-16	35%	-8
MT	84%	+6	86%	+3	84%	+3	82%	+7
NL	70%	-3	68%	-3	64%	-3	65%	=
AT	65%	+6	67%	+7	58%	+5	52%	+5
PL	54%	-17	52%	-16	45%	-20	44%	-16
PT	70%	-5	69%	-6	69%	-9	67%	-6
RO	74%	+1	73%	=	73%	-1	69%	+2
SI	53%	-20	52%	-18	45%	-23	47%	-20
SK	61%	-20	58%	-21	49%	-19	51%	-18
FI	65%	-6	65%	-7	64%	-5	59%	-3
SE	81%	-2	80%	-1	82%	+4	78%	+2
UK	85%	+4	82%	+3	82%	+6	80%	+3

Användning av jämlikhetsdata

- Ett växande antal myndigheter, kommuner, föreningar, organisationer och företag använder sig numera av jämlikhetsdata.
- Forum för levande historia frågar t ex om sexuell läggning och religion i sin toleransstudie, SCB frågar om funktionshinder i sin arbetskraftsundersökning och Folkhälsomyndigheten frågar om sexuell läggning i sin folkhälsoundersökning samt har även genomfört särskilda undersökningar om flera av de nationella minoriteterna och om transpersoner.
- Stockholms stad frågade tidigare om sexuell läggning och funktionshinder i sin medborgarenkät och Malmö stad frågar om könsöverskridande identitet i sin medborgarenkät.
- Fackförbund som DIK, Vårdförbundet, Kommunal och Akavia frågar regelbundet sina medlemmar om samtliga eller flera olika diskrimineringsgrunder.
- Ungdomsbarometern frågar om språk samt om regional och kontinental bakgrund för att fånga diskrimineringsgrunden etnisk tillhörighet, nationellt ursprung eller hudfärg.
- Stiftelsen Allbright förespråkar jämlikhetsdata och företag som IKEA, H&M, Bonniers, Ax:son Johnson, Swedbank m fl använder sig av jämlikhetsdata i olika utsträckning.

Exempel på användning av jämlikhetsdata

- Myndigheten för stöd till trossamfund (2020): En enkätundersökning som resulterade i ca 6000 svar från personer i åldrarna 16–85 år. Det framkom bl a att muslimerna och de ortodoxt kristna är kraftigt koncentrerade till miljonprogramsområdena samt uppvisar den lägsta inkomstnivån, att 70% av muslimerna har en inkomst under mediannivån och över 40% av dem har en inkomst på under 15 000 kr i månaden samt att den lägsta andelen förvärvsarbetande hittas bland muslimerna (54%) följda av buddhisterna (59%) och även de katolskt och ortodoxt kristna ligger under riksgenomsnittet (ca 70% vardera).
- Rädda barnen (2021): En enkätundersökning som resulterade i 1117 svar från elever i åldrarna 10-12 år. 5% uppger att de tillhör någon av de fem nationella minoriteterna, 20% att de är troende muslimer och 13% att de är troende kristna. Bland de elever som själva uppger sig vara troende muslimer svarar 27% att de blir diskriminerade eller trakasserade. Bland de elever som själva uppger att de har majoritetssvensk bakgrund svarar 2% att de blir diskriminerade eller trakasserade.

Unik transstudie i Norden

För första gången genomförs nu en större kvantitativ studie för att försöka få svar på varför transpersoner oftare är arbetslösa och fattiga. Projektledarna hoppas på ett stort deltagande från transpersoner i både Sverige, Finland och Åland.

Medlen till studien **Transpersoner, arbete och plånbok** kommer från Nordiska Ministerrådet, via [NIKK och dess lgbtqi-fond](#).

- Vi vet av tidigare forskning att gruppen oftare är arbetslös och lever i relativ fattigdom. Det här är en unik chans att också få kunskap om varför. Får vi tillräckligt med svar kan vi kanske ge kommuner, regioner och myndigheter lite mer vägledning i hur de kan arbeta med insatser för gruppen, säger Lukas Romson.

Man har samverkat med transcommunityt vid framtagandet av enkäten, och har fått positivt respons.

- Vi måste ställa en del ganska känsliga frågor, om kön och könsbekräftande behandling till exempel. Därför känns det skönt att vi fått så positiv respons hittills av övriga inblandade transpersoner. Det är viktigt för oss att de som svarar känner sig sedda, trygga och respekterade och det verkar vi ha lyckats med, säger Lukas Romson.

Studien omfattar inte bara frågor om privatekonomi och sysselsättningsgrad utan även ämnen som psykosocial arbetsmiljö, att ändra socialt kön på jobbet, diskriminering och trakasserier, rekrytering, arbetsmarknadsinsatser och arbetsbörda till kötider inom

, säger Tina Ahlzn
er av transpersoner. Vi
slutar hon.

Vi måste räkna hudfärg för att stoppa rasismen



Statistik kan inte ensamt radera ut ojämlikhet, men är ett viktigt verktyg. Precis som könsuppdelad statistik är avgörande för jämställdheten, är data om etnicitet/hudfärg nödvändig för att kunna följa den strukturella rasismen, skriver Anna Troberg, Malin Ragnegård och Sineva Ribeiro.

21 mars är FN:s internationella dag mot rasdiskriminering. Fackförbunden DTK, Kommunal och Vårdförbundet ser att utvecklingen går åt fel håll på många områden och kräver att Sverige börjar samla in statistik för att synliggöra och åtgärda strukturell rasism och diskriminering.

För mer än 50 år sedan ställde sig Sverige bakom den internationella konventionen om avskaffande av rasdiskriminering, men fortfarande påverkas människors villkor på arbetsmarknaden av deras hudfärg.

Synliga minoriteter och icke-vita har lägre löner, mer otrygga anställningar och sämre arbetsmiljö. De sällas bort i rekryteringar, är oftare arbetslösa och får mer sällan chefsfrämjander.

En ny undersökning från Kommunal visar att risken för trakasserier eller mobbning på jobbet är 18 procent högre för utrikesfödda och att personer födda i Afrika löper 300 procent högre risk att inte få fast jobb.

Liknande mönster syns bland DTK:s medlemmar – bland icke-vita har 46 procent utsatts för diskriminering under de senaste två åren. För Vårdförbundet är det grundläggande att ingen ska diskrimineras i arbetslivet eller i kontakt med sjukvården.

Etnisk tillhörighet/hudfärg är en av sju grunder för diskriminering om alla arbetsgivare enligt lag ska förebygga och åtgärda. I Sverige är det dock ovanligt att samla in den typen av data, medan det ofta är självklart att analysera ålder och kön.

Att titta på härkommet (var en person och dennes föräldrar är födda) ger viktiga information. Det gör dock inte hela bilden och gör att många som utsätts för rasism på grund av sin hudfärg inte fångas upp.

Sysselsatta med funktionsnedsättning behöver stöd och anpassning

Statistiknyhet från SCB 2024-04-29 8.00

Bland personer med funktionsnedsättning är ungefär hälften, 52 procent, sysselsatta. Många av dem har behov av stöd och anpassning på sin arbetsplats.

– Sex av tio **sysselsatta** personer med funktionsnedsättning har en nedsatt arbetsförmåga. Av dessa har 80 procent behov av stöd och anpassning för att kunna utföra ett arbete, säger

https://www.scb.se/hitta-statistik/statistik-efter-arnae/arbetsmarknaden_nen-pa-arbetsmarknaden-for-personer-med-funktionsnedsattning-2023/ Sida 1 av

Sysselsatta med funktionsnedsättning behöver stöd och anpassning 2024-04-29 08:00
Marc Doppelbauer, analytiker på SCB.

SCB har, på uppdrag av regeringen, genomfört en **undersökning** om situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning i direkt anslutning till SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU).

I undersökningen uppger knappt 11 procent av befolkningen 16–65 år att de har en funktionsnedsättning och av dem bedömer 72 procent att deras arbetsförmåga är delvis eller mycket nedsatt. Bland sysselsatta personer med funktionsnedsättning har drygt 61 procent en nedsatt arbetsfö

Bolagen som redovisar data kring etnisk mångfald

Sex av 100 bolag på Stockholmsbörsens stora lista redovisar data kring etnisk mångfald som procentuell andel av anställda och chefer. Ytterligare 16 bolag redovisar någon form av uppgift kring etnisk mångfald, där ett vanligt upplägg är att redovisa antal nationaliteter som finns representerade i bolaget.

Swedish Match

Cultural background	2019	2018	2017
Employees			
Sweden	26	26	25
The US	16	17	17
Managers ¹⁾			
Sweden	11	13	12 ¹⁾
The US	10	10	10

¹⁾ In Sweden the affected group is defined as managers born outside Sweden or born in Sweden with two parents born outside Sweden. In the US, the affected group is defined as non-caucasian.
²⁾ In Sweden the managers are defined as managers and other employees with one of the hundred highest salaries in the Swedish Match workforce.
³⁾ Revised in 2019 due to adjusted data from SCB, Statistiska centralbyrån.

Axfood

405-1: Mångfald i %		Internationell bakgrund		Svensk bakgrund	
		2019	2018	2019	2018
31 dec					
Ledningsgrupp alla bolag inkl. koncernledning		4	6	96	94
Medarbetare tjänstemän		13	12	87	88
Medarbetare lager		36	32	64	68
Medarbetare butik		26	25	74	75

Det går inte att mäta internationell bakgrund för koncernledning och ledningsgrupperna var för sig för att grupperingarna är för små (integritet).

Redovisar etnisk mångfald bland anställda och chefer

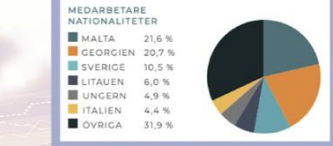
Assa Abloy



Redovisar etnisk mångfald bland anställda

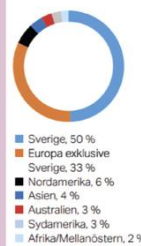
Redovisar etnisk mångfald bland chefer

Betsson



Sandvik

Topp 300-chefer, nationaliteter



Jämlikhetsdata i Lumenas ESF-projekt

projekt mål:

- 100% av de deltagande kvinnorna och männen som själva definierar sig som icke-vita och rasifierade och/eller har en annan etnisk bakgrund än svensk upplever att de får ta del av insatser och stöd på samma villkor och i samma utsträckning som andra deltagare.
- 100% av de deltagande kvinnorna och männen som själva definierar sig som att de har en funktionsnedsättning upplever att de får ta del av insatser och stöd på samma villkor och i samma utsträckning som andra deltagare.
- Att ta fram, testa och utvärdera ett pilotverktyg som innehåller frågor som rör alla diskrimineringsgrunder och som mäter upplevelsen av diskriminering och stöd kopplat till grunderna.

Syftet med jämlikhetsdata i Lumena

Mål i Lumena: Ta fram ett frågeformulär för att samla in jämlikhetsdata och göra en pilotundersökning:

- **Testa en enkät som innehåller frågor om alla diskrimineringsgrunderna:**
Kön, Ålder, Sexuell läggning, Könsoverskridande identitet, Etnicitet, Funktionsnedsättning och Religion/trosuppfattning
- **Ställa frågor om diskriminering** kopplat till diskrimineringsgrunderna
- **Utvärdera verktyget** – frågor om deltagarnas upplevelse av att svara på frågorna

Långsiktig förhoppning med jämlikhetsdata i Lumena

- Ta fram ett frågeformulär som också kan användas efter projektet
- Möjlighet att upptäcka diskriminering i form av upplevelse av stöd kopplat till olika grupper

→ Motverka diskriminering

Formulär till deltagare

- Frågor om kön, transerfarenhet, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnicitet, hudfärg och religion
- Frågor om upplevd diskriminering
- Fråga om man upplevde det svårt eller obekvämt att besvara frågorna
- Enkäten erbjuds efter ca 3 månader i insatsen (digital och på papper)
- Undersökningen har pågått i 8 månader

Förankringsarbetet

- Delprojektledare, projektmedarbetare och ”experter” fick lämna synpunkter på formuläret
- Deltagare fick lämna synpunkter på formuläret
- Förankring i den regionala styrgruppen
- Förankring i lokala styrgrupper
- Forum för reflektion efter att insamlingen startats

Nästa steg

- Utvärdera verktyget efter projektslut
- Stödja verksamheter att fortsätta samla in jämlikhetsdata
- Sprida verktyg och lärdomar till nya verksamheter

Den direkta målgruppen och projektmålet

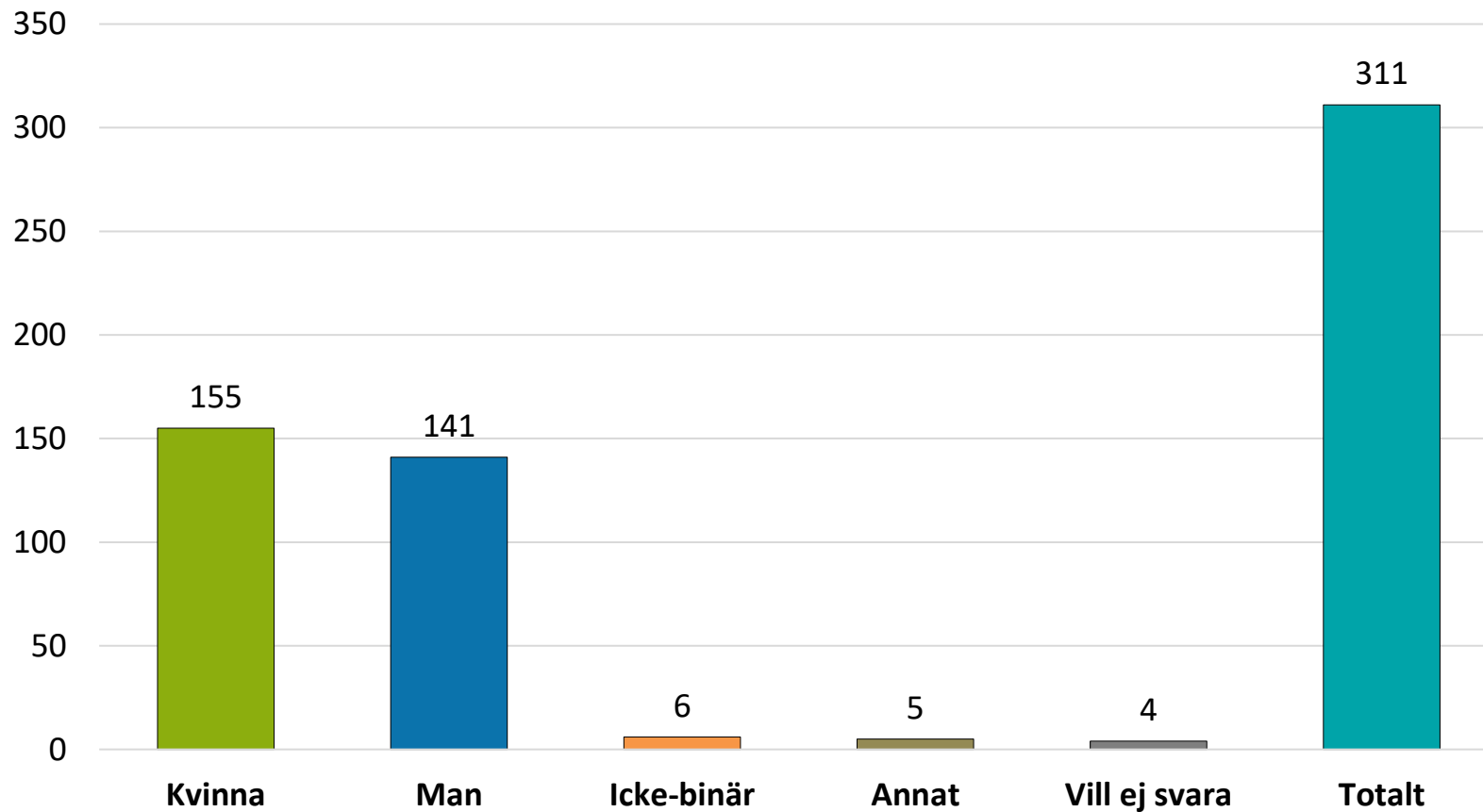
- **funktionsnedsättning: 73%**
- utrikes född: 26%
- nationell minoritet: 5%
- **utomeuropeisk bakgrund: 24%**
- annan hudfärg än vit: 16%

Det går inte att uttala sig med säkerhet om projektmålet har uppnåtts då en alltför låg andel av det totala antalet deltagare (311 av 1754 deltagare) har fyllt i enkäten under en begränsad tidsperiod p g a att förankringsarbetet prioriterades.

Projektmålet att skapa ett verktyg som innehåller bakgrundsfrågor som rör alla diskrimineringsgrunder och som mäter upplevelsen av diskriminering och stöd kopplat till grunderna har samtidigt uppnåtts.

Antal besvarade enkäter och könsfördelning

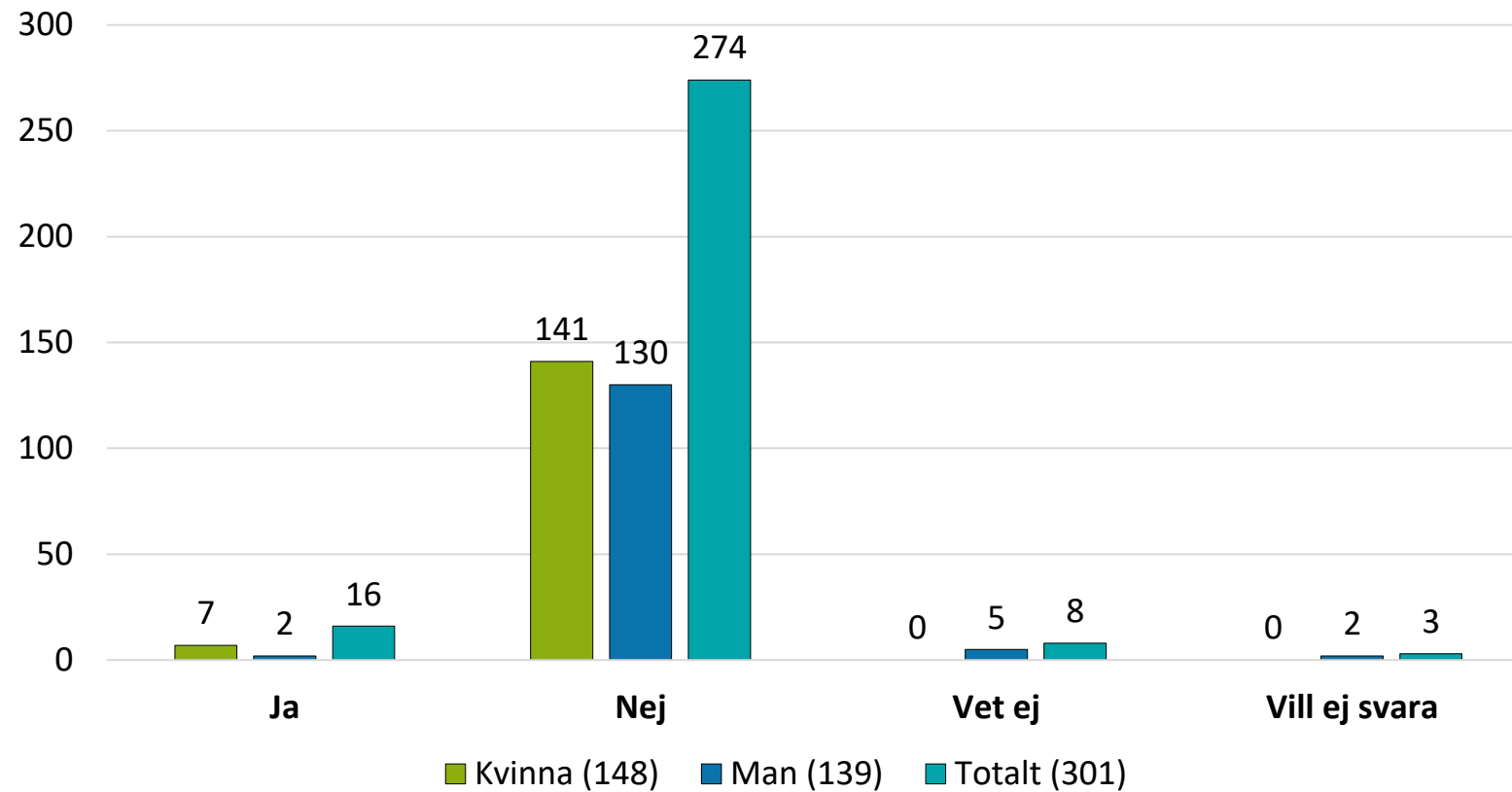
Lumena regionalt, t.o.m. 15 nov 2025



Transerfarenhet

Fråga 2.

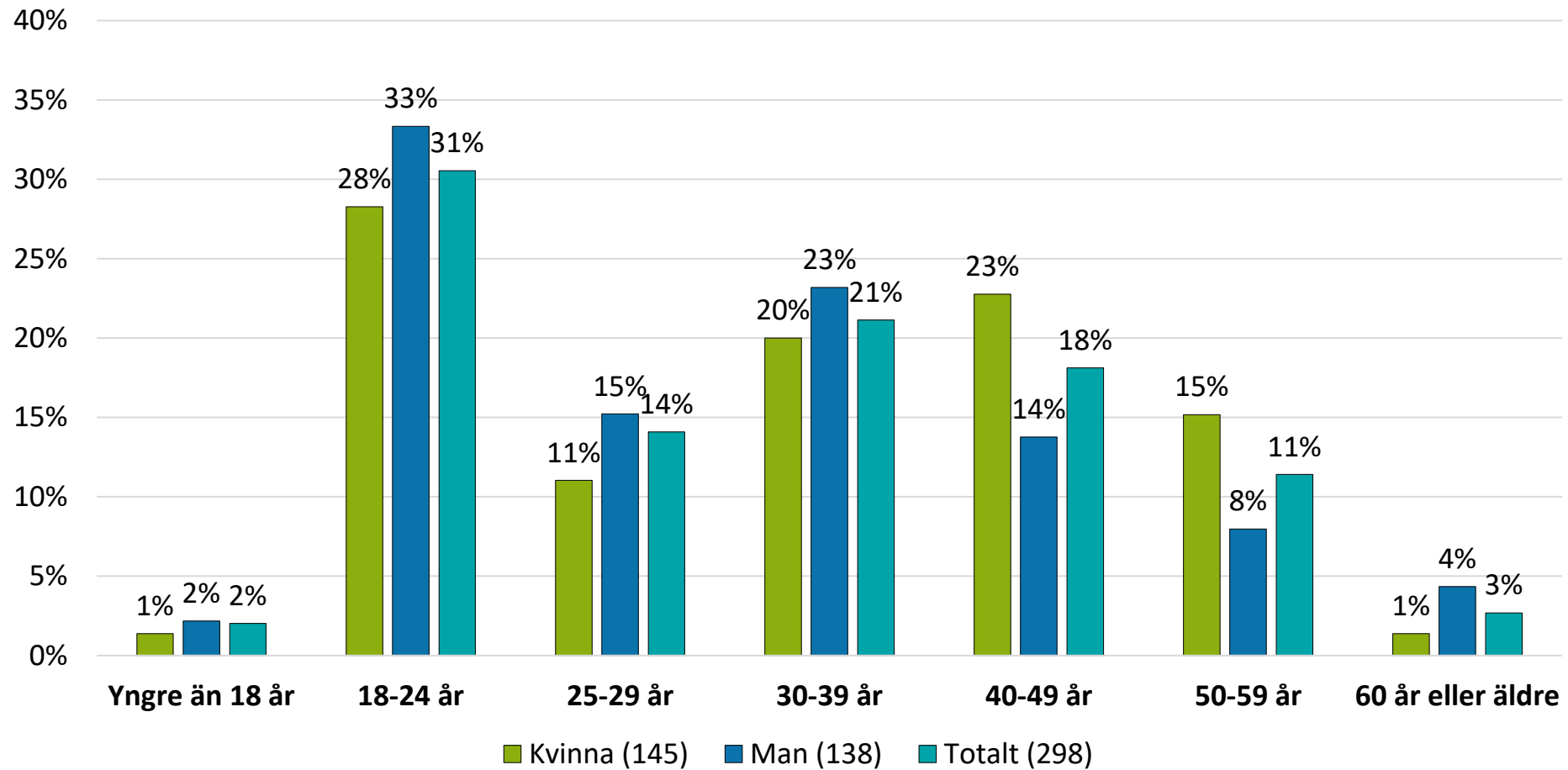
Är du eller har du erfarenhet av att vara en transperson?



Åldersfördelning

Fråga 3.

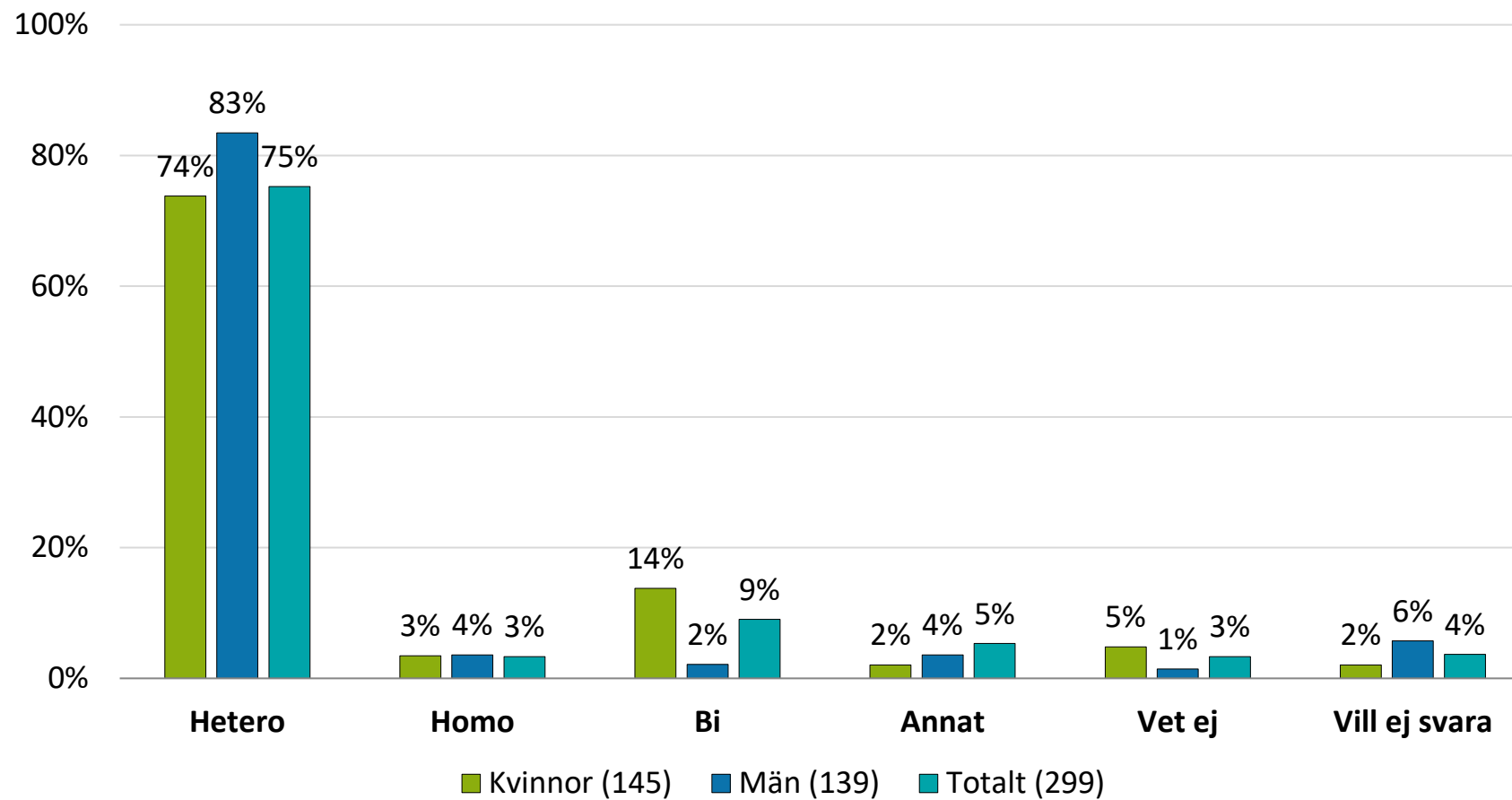
Hur gammal är du?



Sexuell läggning

Fråga 4.

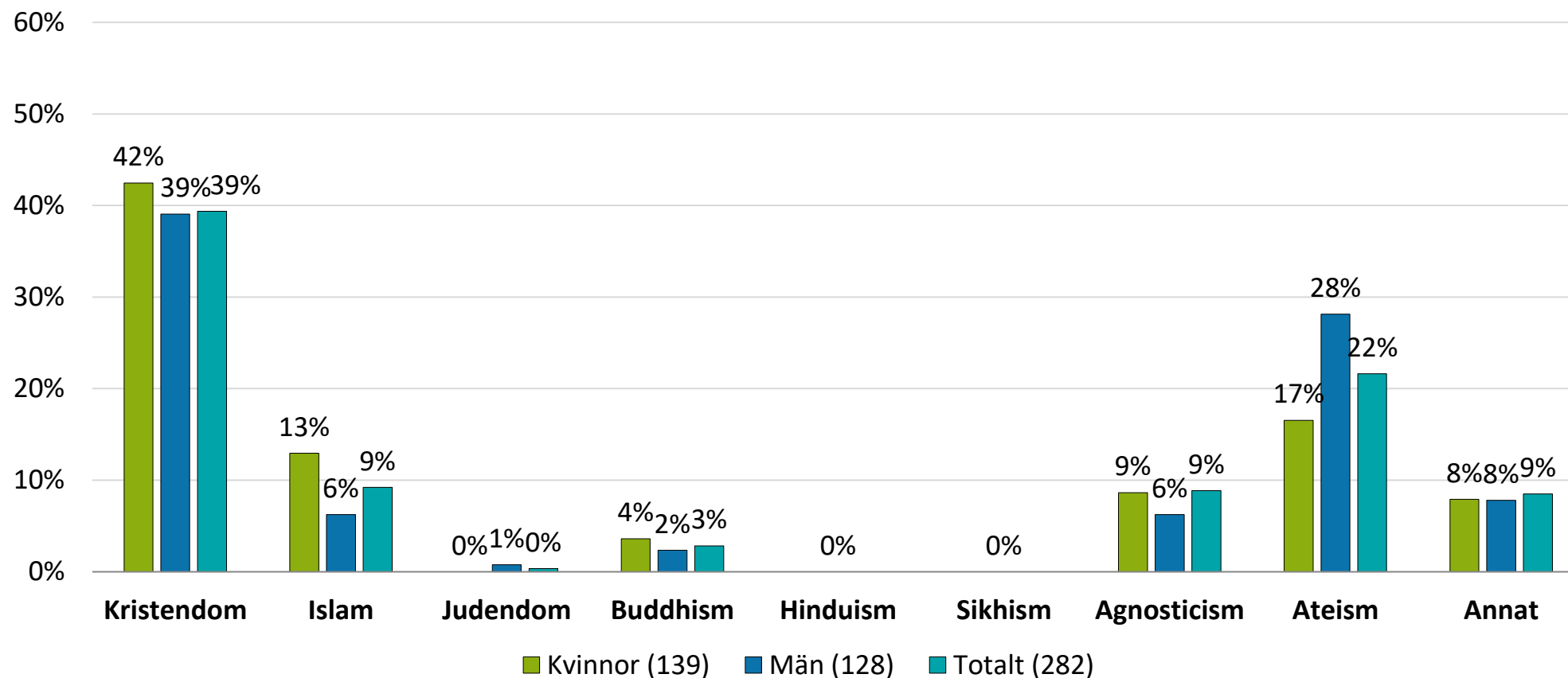
Vilken sexuell läggning identifierar du dig med?



Religion eller trosuppfattning

Fråga 12.

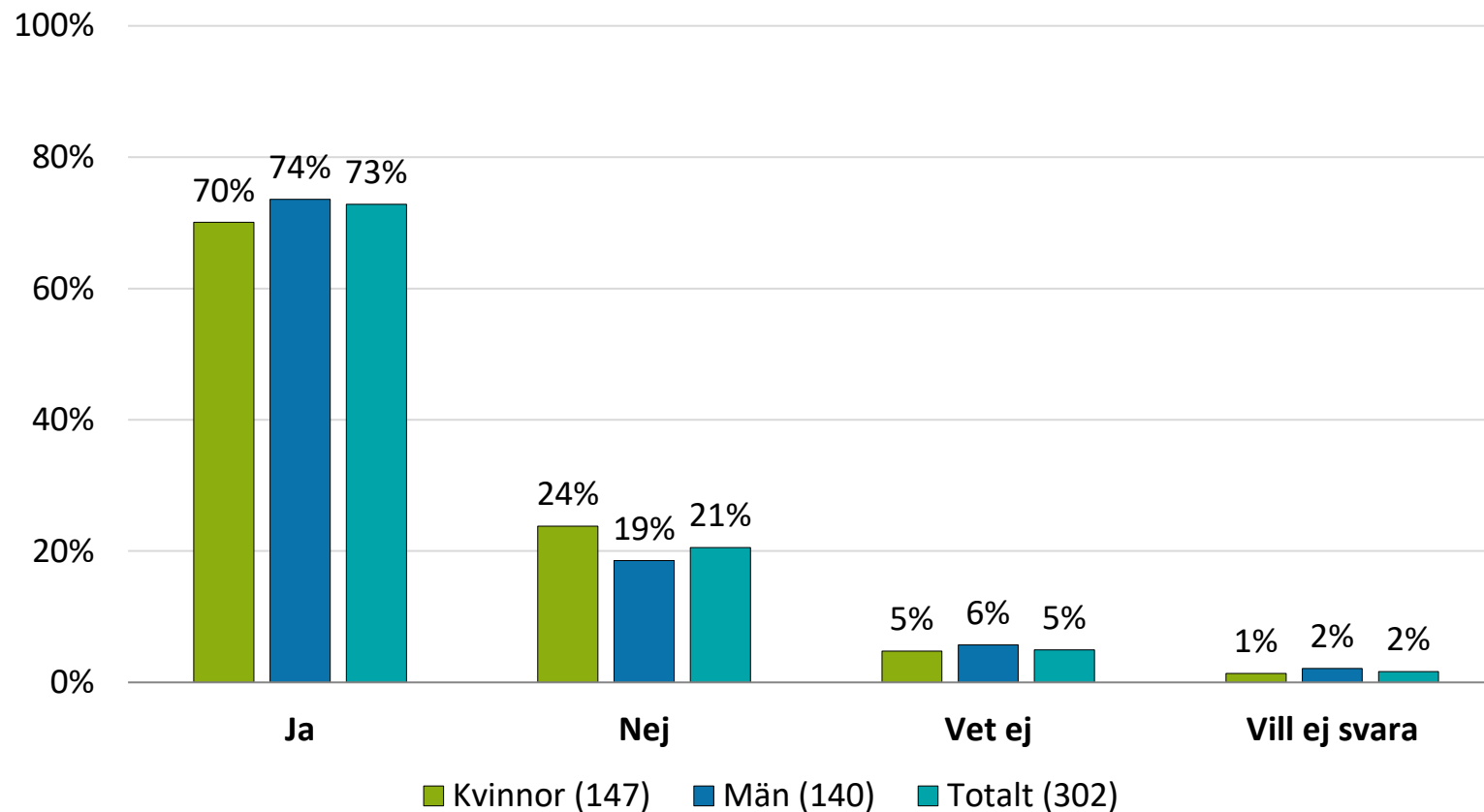
Vilken religion eller trosuppfattning identifierar du dig mest med, vare sig du är troende eller ej?



Funktionsnedsättning

Fråga 5a.

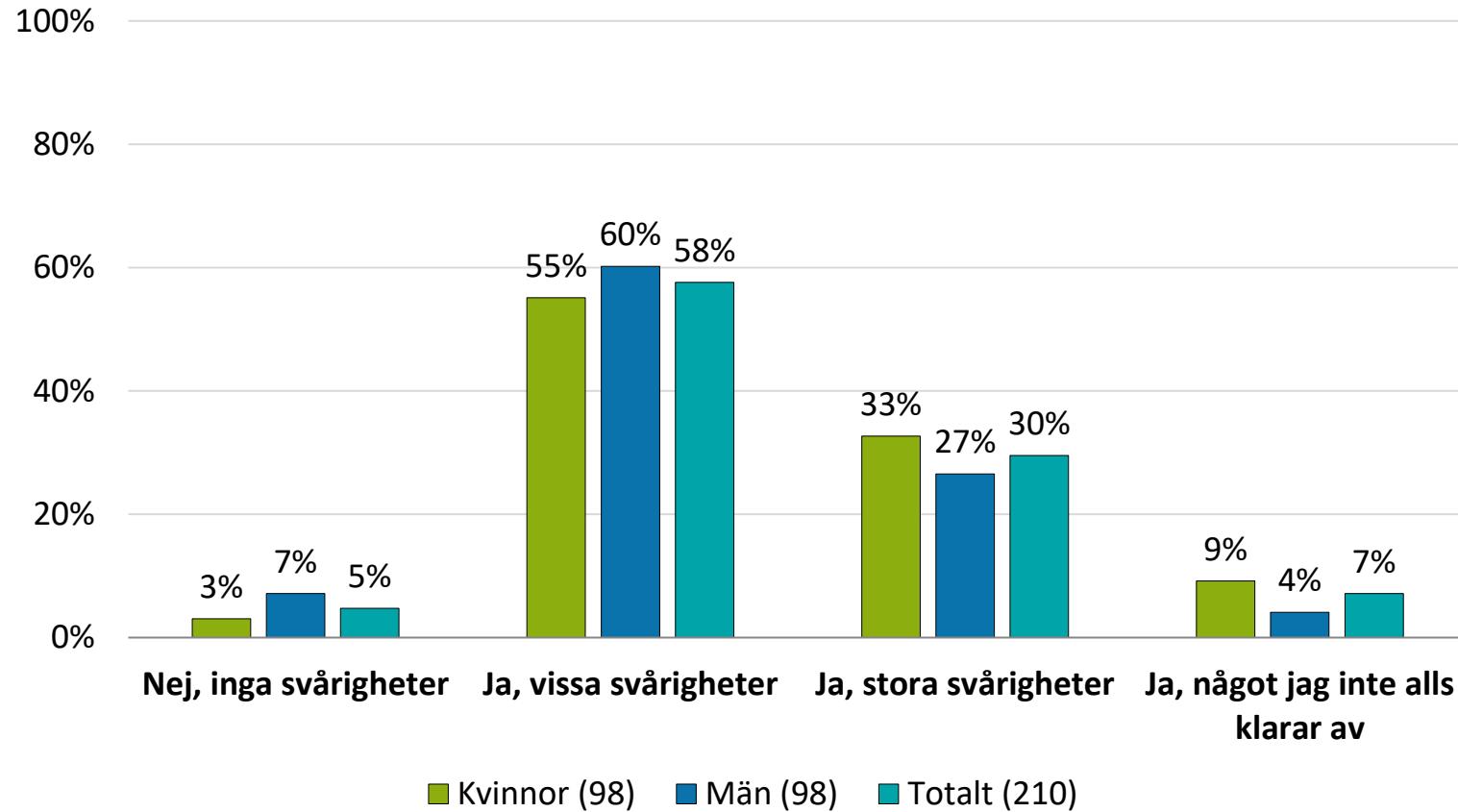
Har du någon funktionsnedsättning?



Funktionsnedsättning

Fråga 5b.

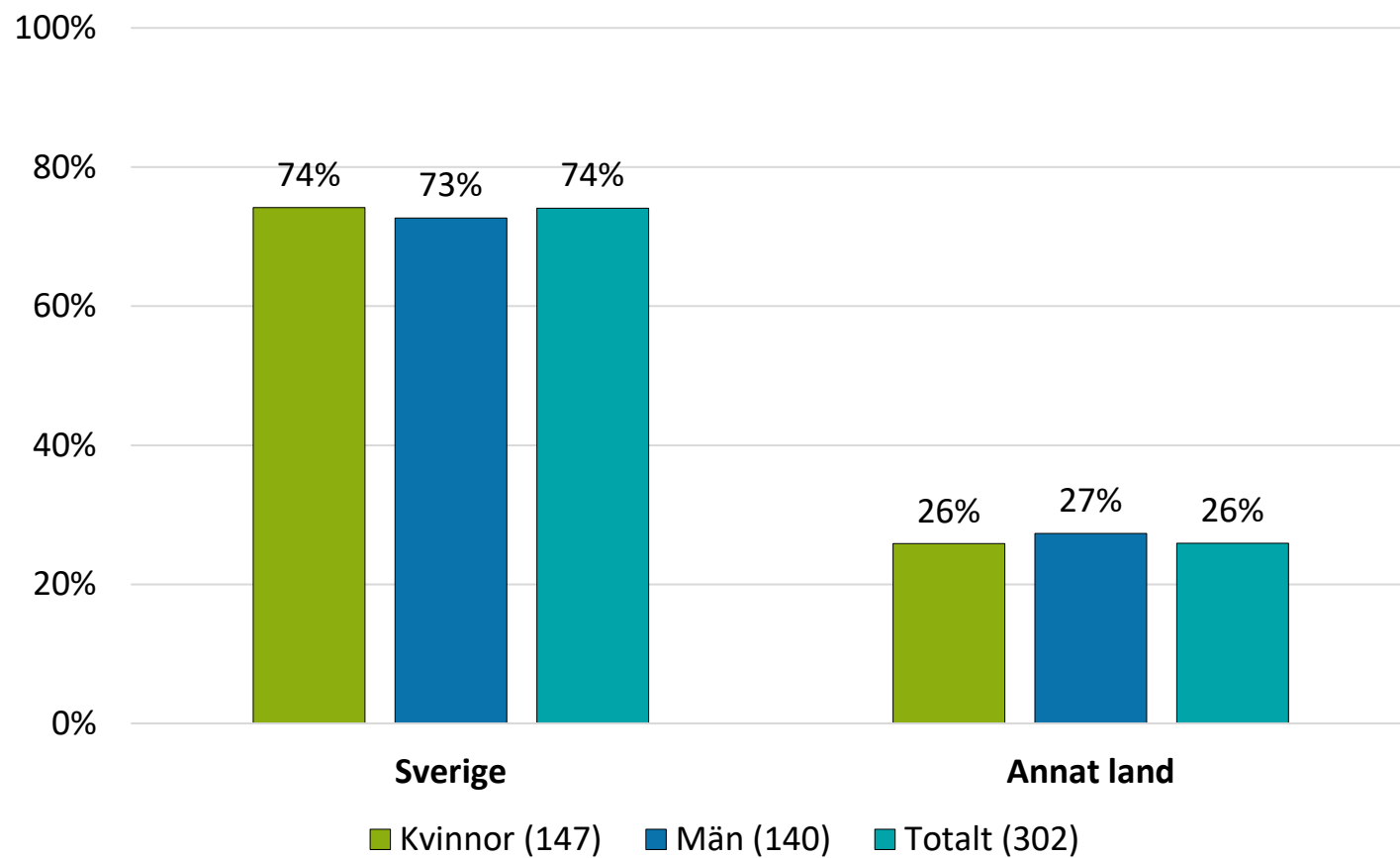
Tycker du att din funktionsnedsättning innebär några svårigheter?



Födelseland

Fråga 6.

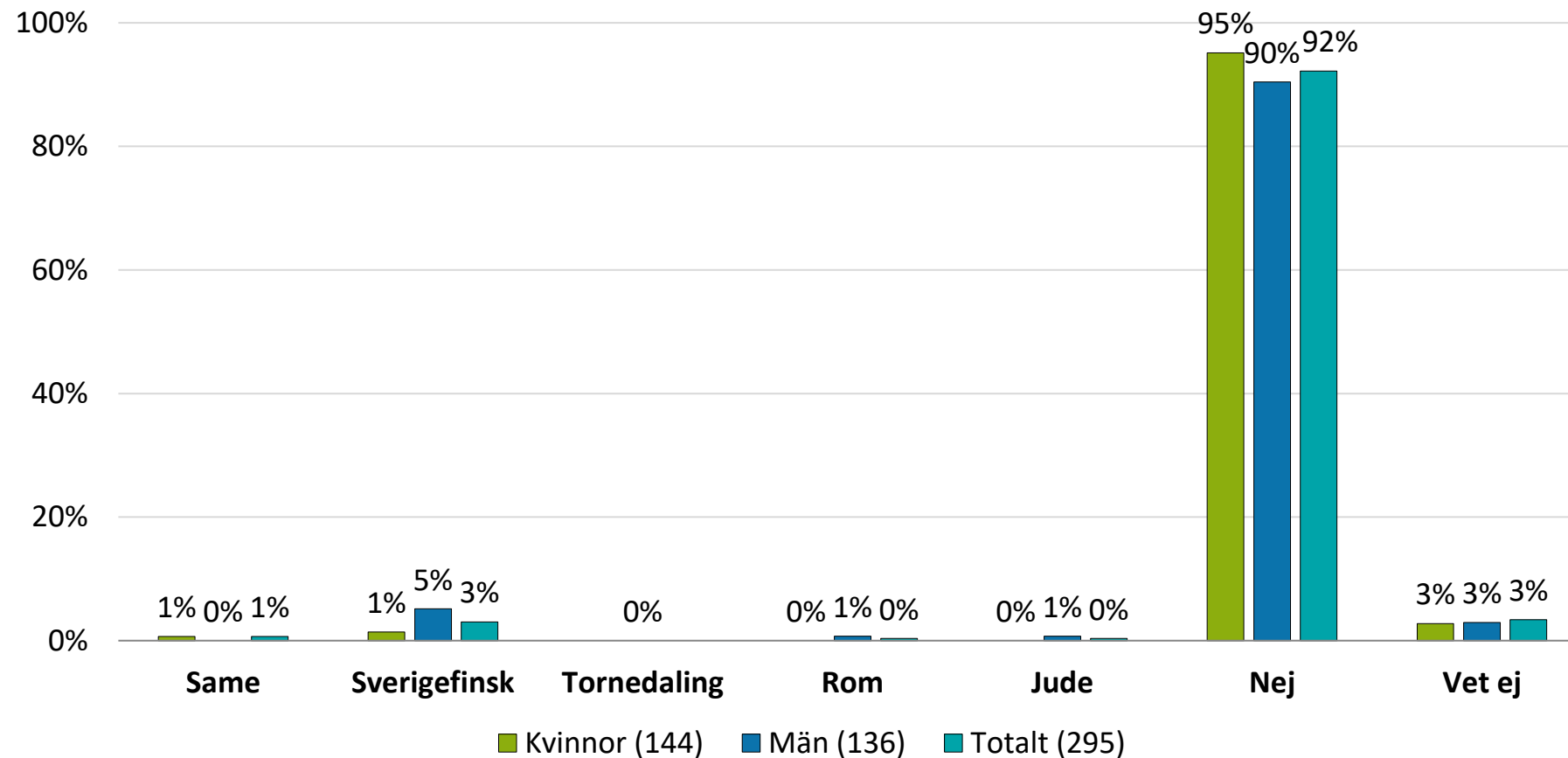
Var är du född?



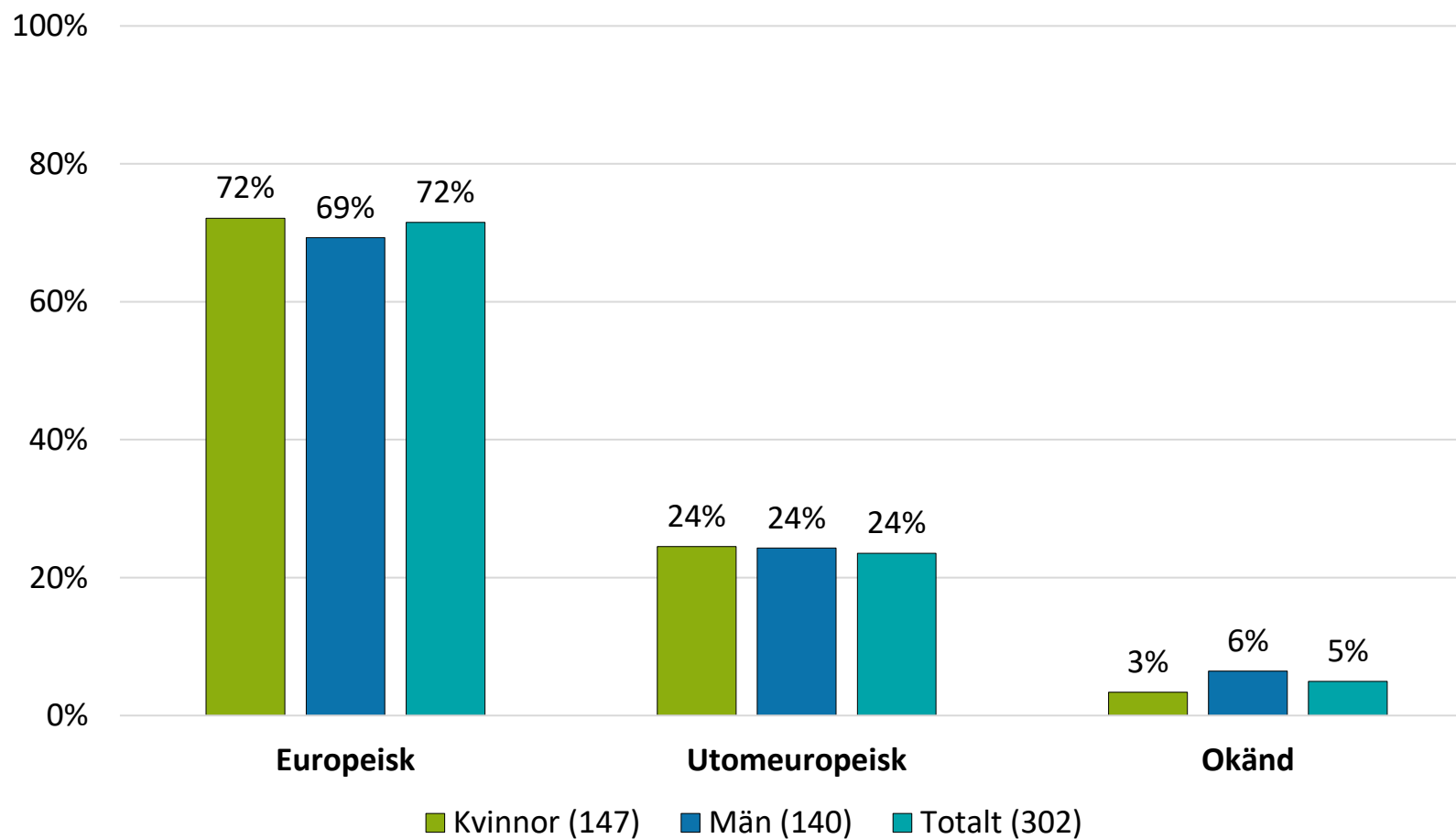
Nationell minoritetstillhörighet

Fråga 9.

Identifierar du dig med någon av de fem nationella minoriteterna?



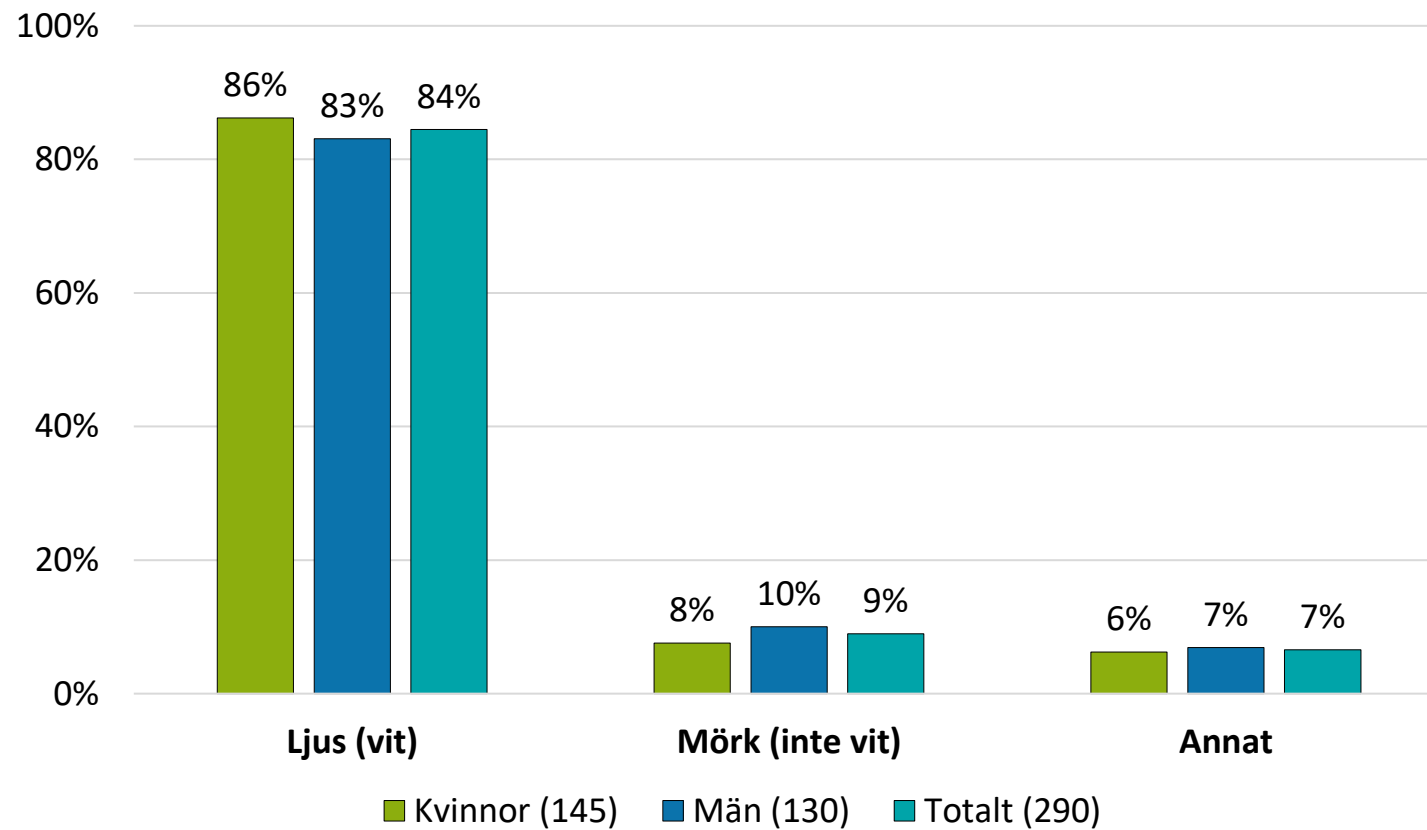
Europeisk/Utomeuropeisk bakgrund



Hudfärg

Fråga 10.

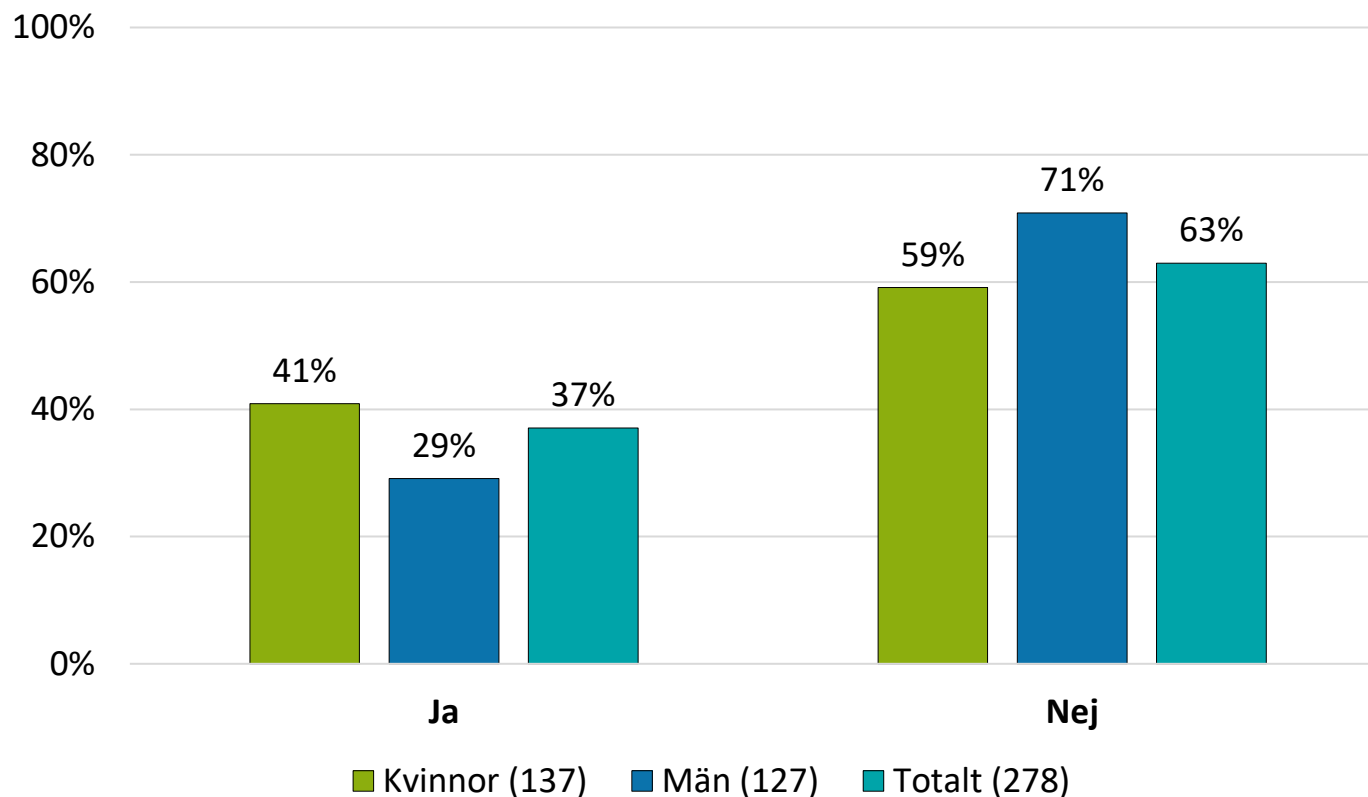
Hur identifierar du dig utifrån hudfärg?



Upplevelse av diskriminering

Fråga 14.

Upplever du att du har blivit diskriminerad?



27 deltagare har ej besvarat frågan om diskriminering och ytterligare 6 har valt svarsalternativet "vill ej svara".

Diskrimineringsgrunder

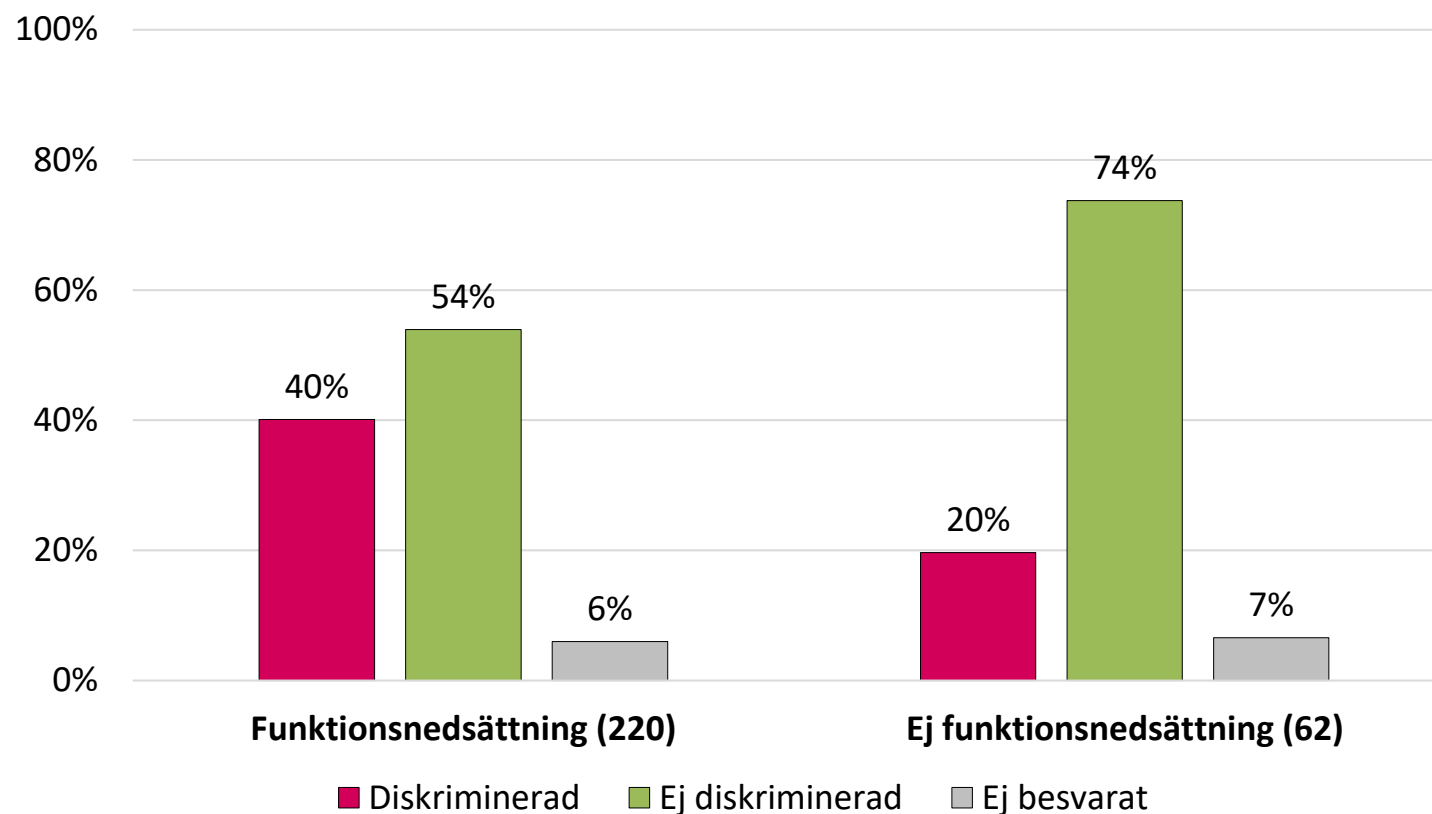
Fråga 15a.

När och på vilka grunder har du blivit diskriminerad?

Totalt

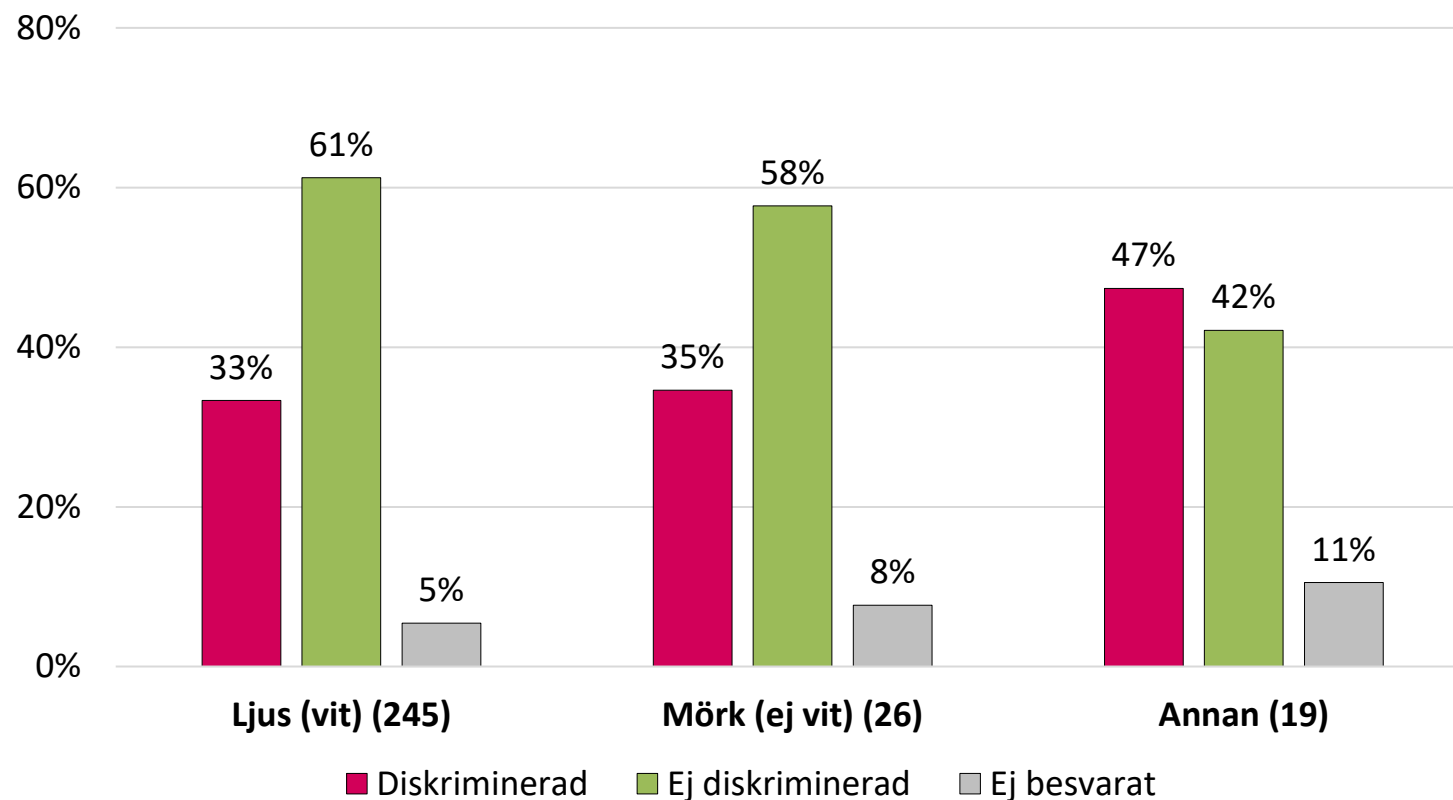
	Myndigheter	Vården	Sökt arbete	Skolan	<i>I en eller flera av dessa verksamheter</i>
Kön	7	14	18	25	43
Könsöverskridande identitet	2	3	4	8	10
Ålder	6	4	20	7	29
Sexuell läggning	2	4	1	8	11
Funktionsnedsättning	20	22	24	34	52
Etnisk tillhörighet	12	5	13	14	25
Hudfärg	6	3	7	6	15
Religion/trosuppfattning	1	0	5	5	9
Annat	7	7	5	11	18
Totalt antal som upplevt diskriminering på en eller flera grunder	42 (ca 15%)	41 (ca 15%)	58 (ca 20%)	67 (ca 23%)	
Vet ej	2	3	1	4	6
Vill ej svara	0	0	0	1	1

Funktionsnedsättning vs. Upplevelse av diskriminering



Observera att grupperna som jämförs är väldigt olika stora. Gruppen som har uppgett att de inte har någon funktionsnedsättning är endast mindre än en tredjedel så stor som gruppen som uppgett att de har en funktionsnedsättning.

Hudfärg vs. Upplevelse av diskriminering

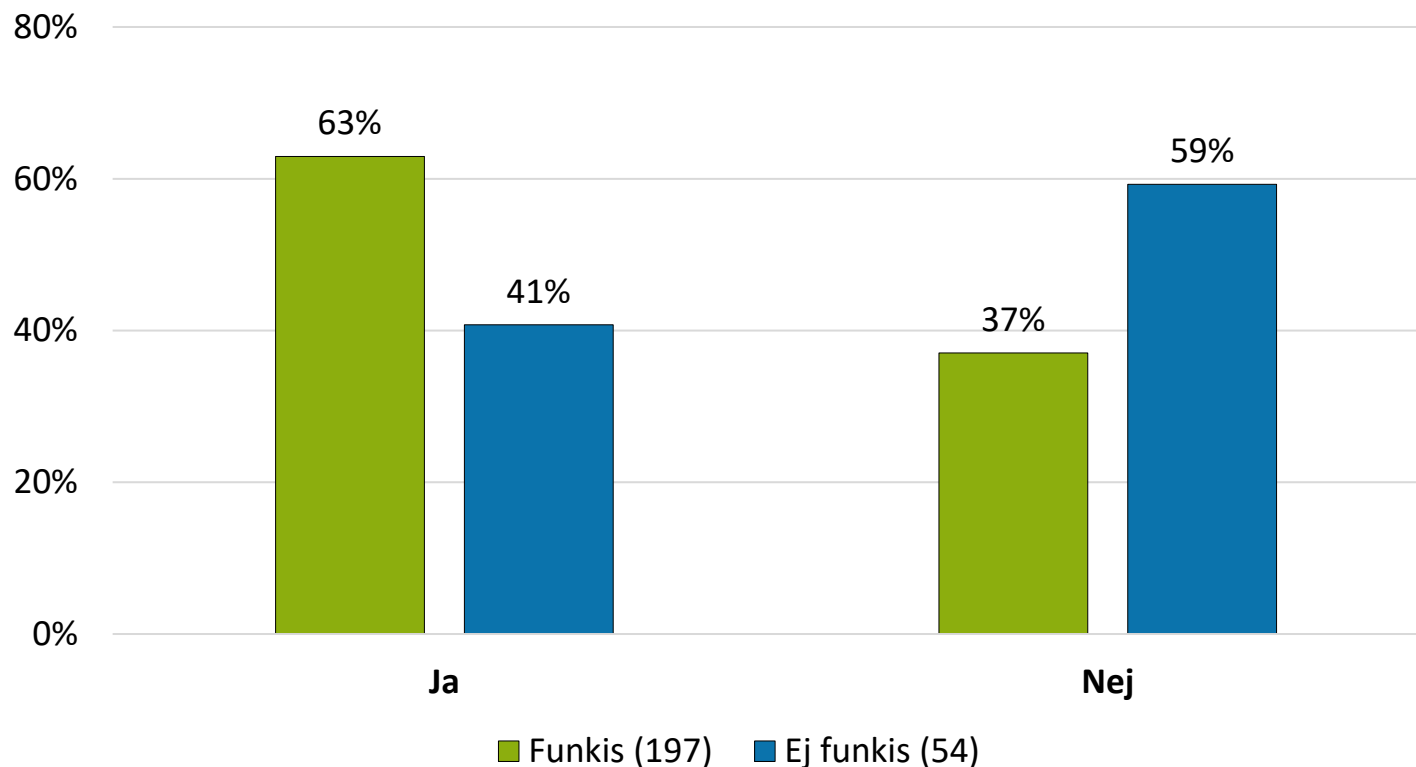


Observera att grupperna som jämförs är väldigt olika stora. Andelen deltagare som har uppgett att de har en annan hudfärg än ljus (vit) är endast 18%!

Funktionsnedsättning vs. Upplevelse av stödet från Lumena

Fråga 21a.

Har du behov av stöd i kontakt med myndigheterna eller vården?

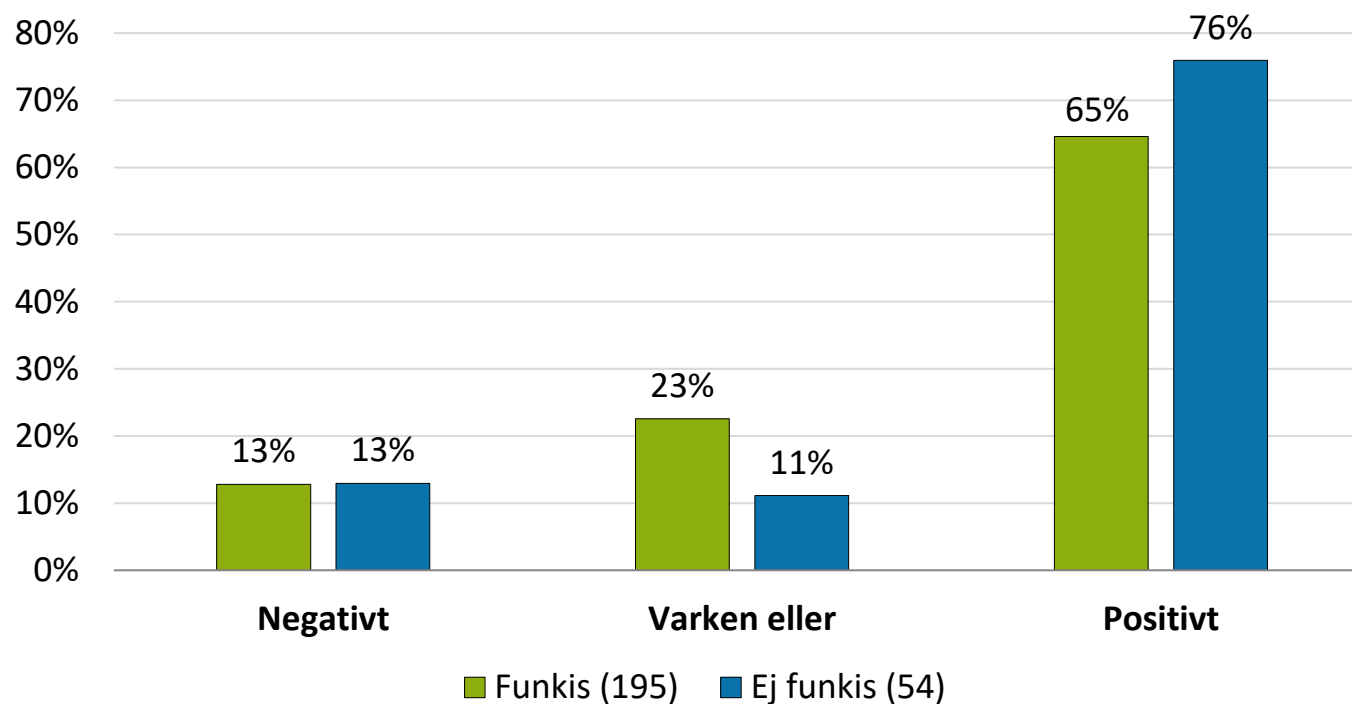


Observera att grupperna som jämförs är väldigt olika stora. Gruppen som har uppgett att de inte har någon funktionsnedsättning är endast mindre än en tredjedel så stor som gruppen som uppgett att de har en funktionsnedsättning.

Funktionsnedsättning vs. Upplevelse av stödet från Lumena

Fråga 23.

Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med Lumena?

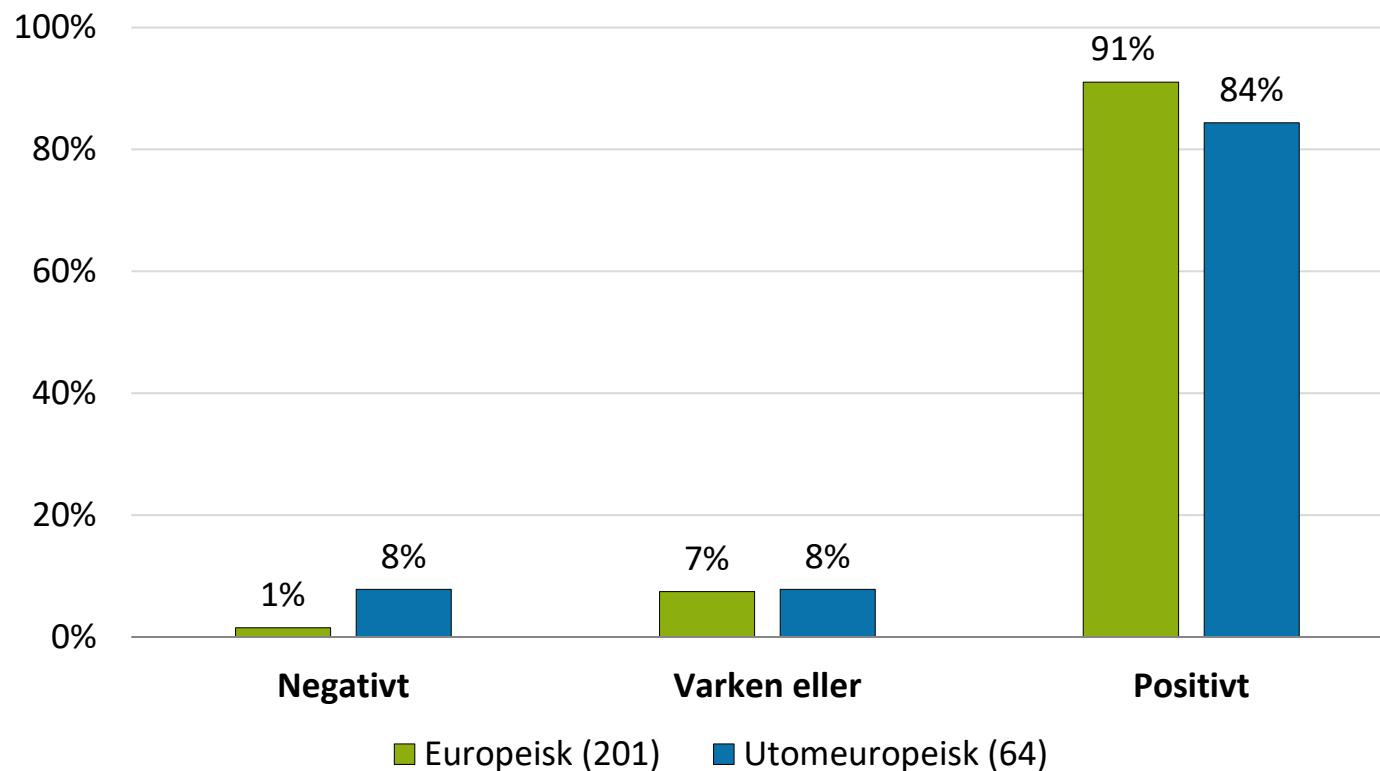


Observera att grupperna som jämförs är väldigt olika stora. Gruppen som har uppgett att de inte har någon funktionsnedsättning är endast mindre än en tredjedel så stor som gruppen som uppgett att de har en funktionsnedsättning.

Utomeuropeisk bakgrund vs. Upplevelse av stödet från Lumena

Fråga 20.

Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få i Lumena?

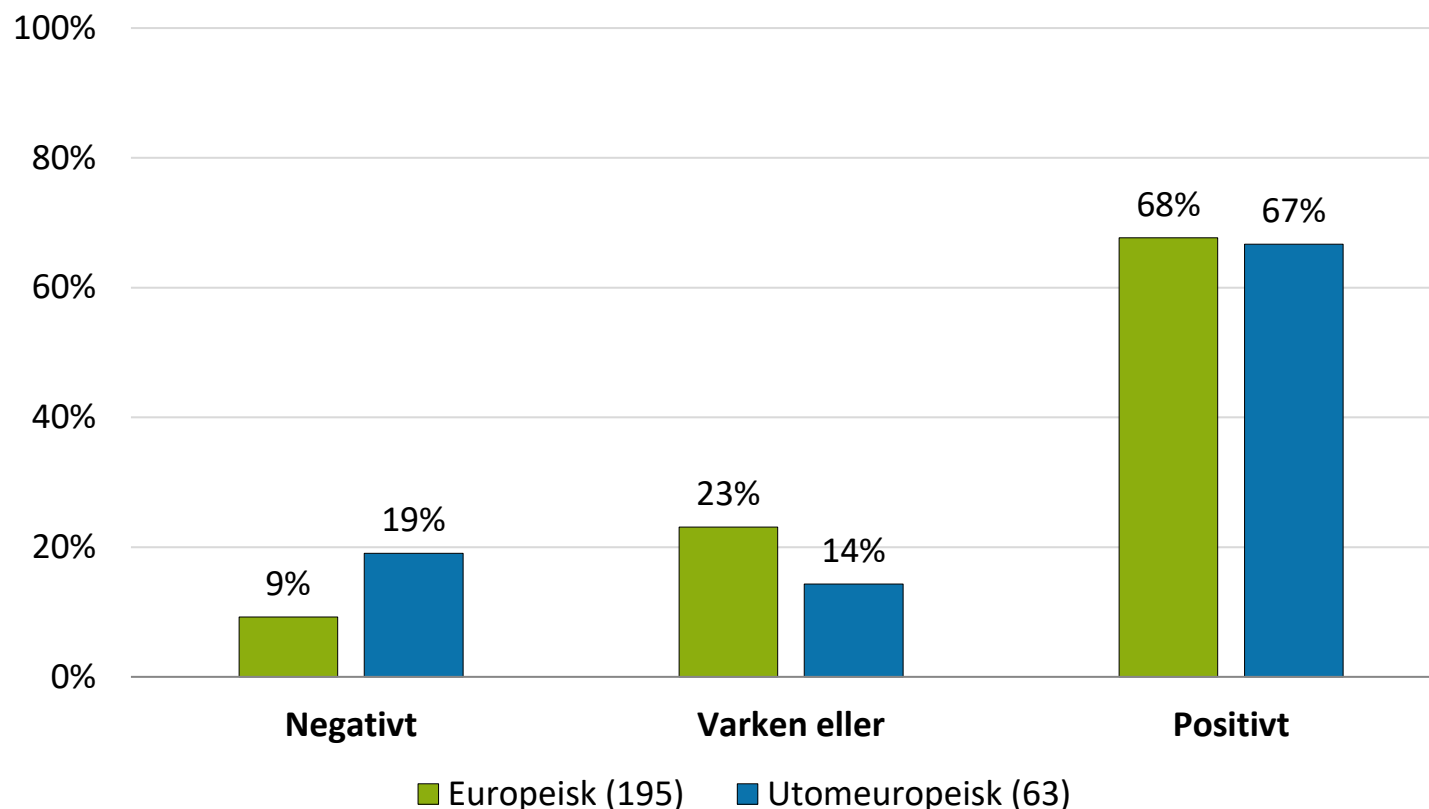


Observera att grupperna som jämförs är väldigt olika stora. Gruppen som har uppgett att de har utomeuropeisk bakgrund är endast ca en tredjedel så stor som gruppen som uppgett att de har europeisk bakgrund.

Utomeuropeisk bakgrund vs. Upplevelse av stödet från Lumena

Fråga 22.

Har stödet du fått i Lumena hjälpt dig att hantera din livssituation?

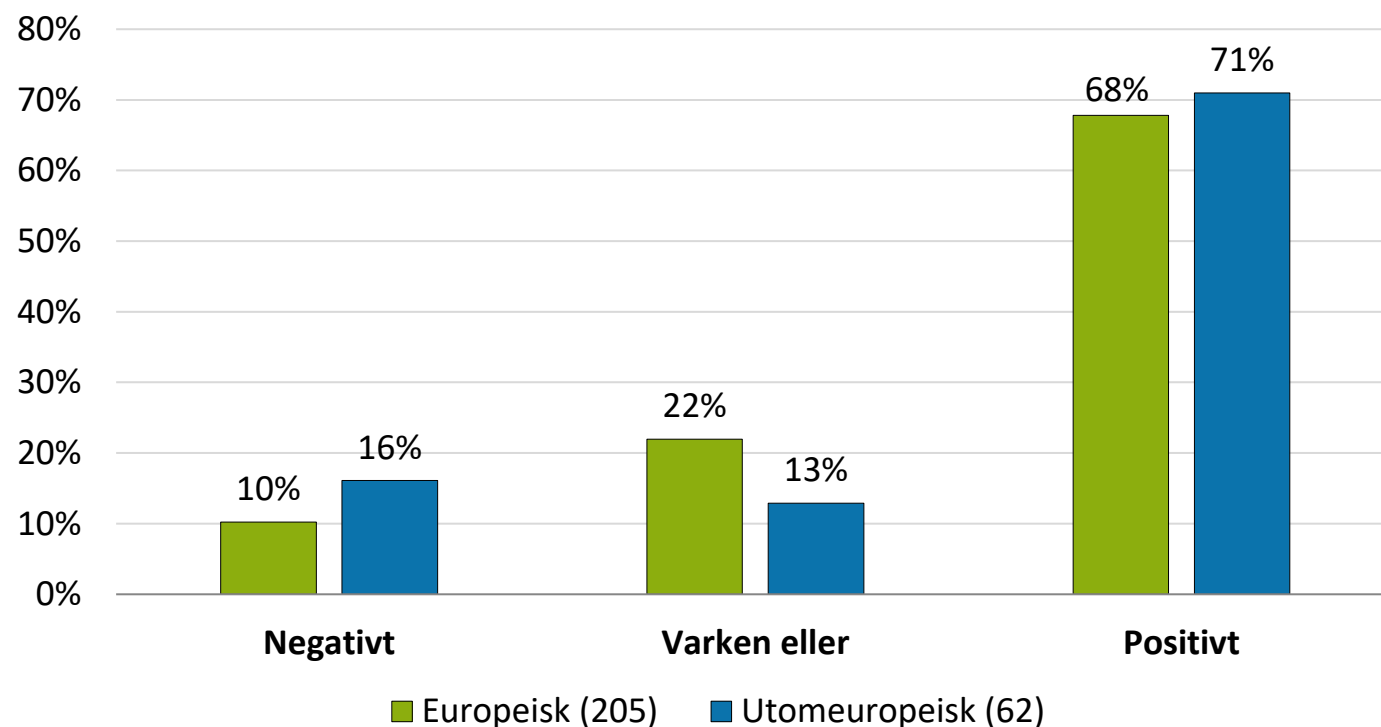


Observera att grupperna som jämförs är väldigt olika stora. Gruppen som har uppgett att de har utomeuropeisk bakgrund är endast ca en tredjedel så stor som gruppen som uppgett att de har europeisk bakgrund.

Utomeuropeisk bakgrund vs. Upplevelse av stödet från Lumena

Fråga 23.

Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med Lumena?

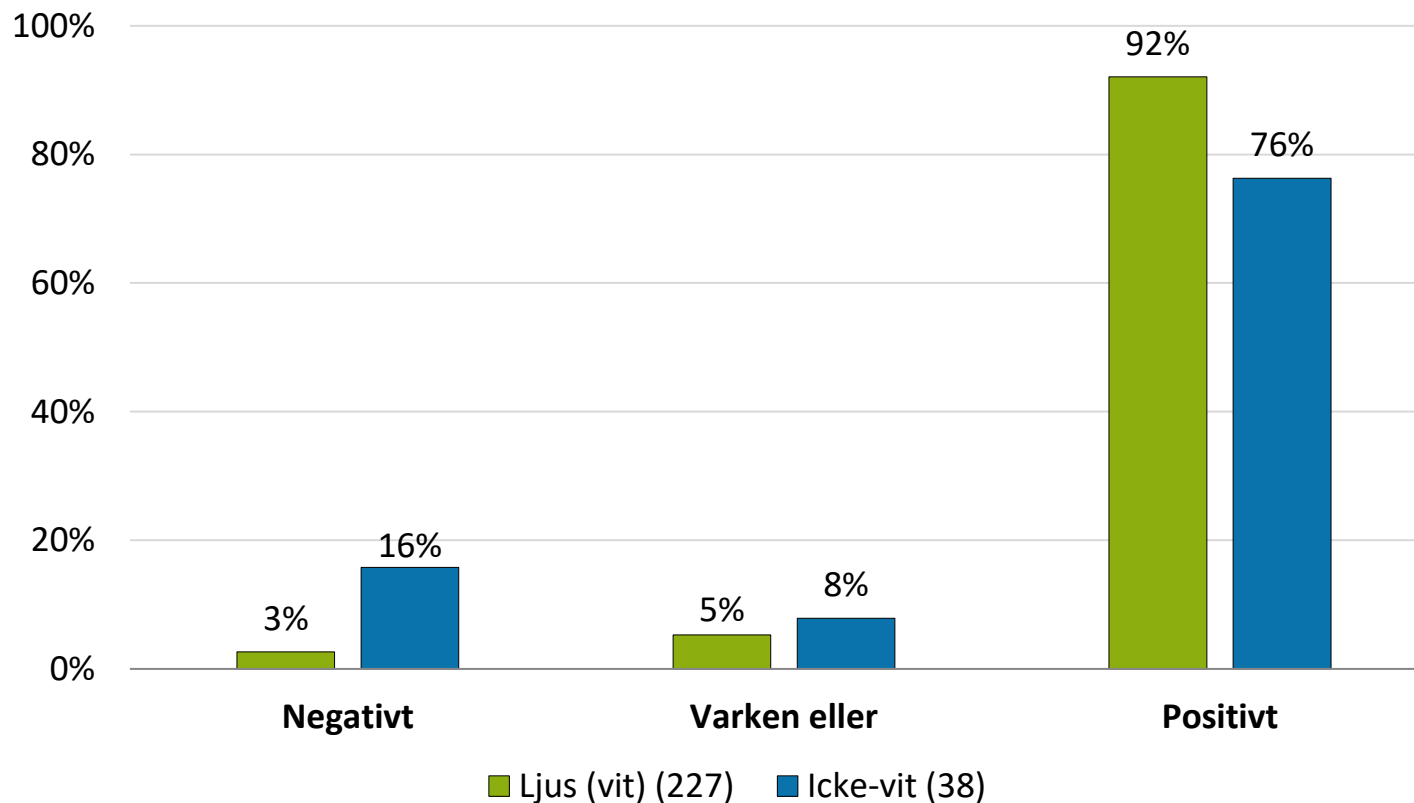


Observera att grupperna som jämförs är väldigt olika stora. Gruppen som har uppgett att de har utomeuropeisk bakgrund är endast ca en tredjedel så stor som gruppen som uppgett att de har europeisk bakgrund.

Hudfärg vs. Upplevelse av stödet från Lumena

Fråga 20.

Får du tillräckligt med tid i Lumena?

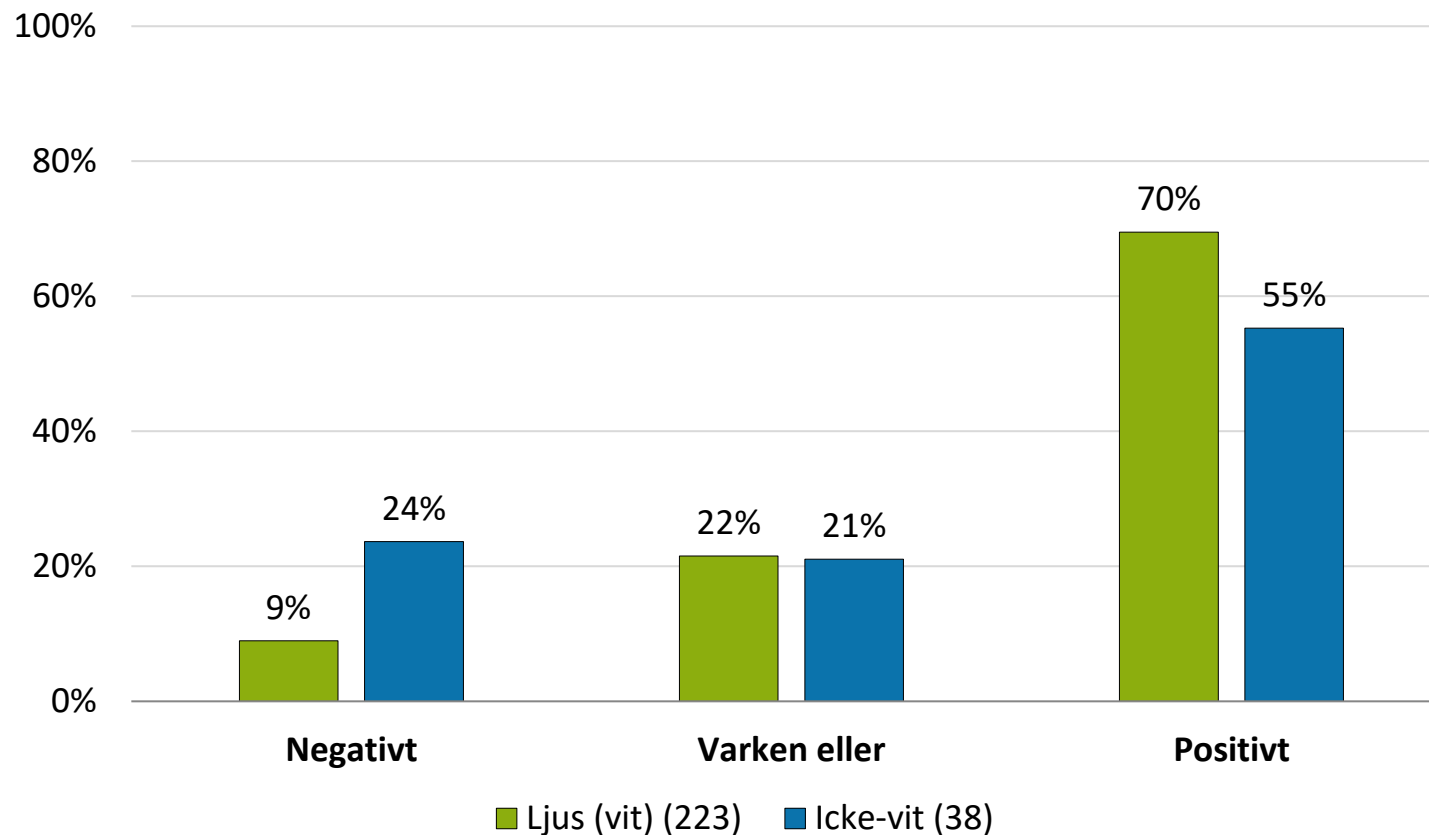


Notera att gruppen som har uppgett annan hudfärg än ljus (vit) endast utgör 14 %!

Hudfärg vs. Upplevelse av stödet från Lumena

Fråga 22.

Har stödet du fått i Lumena hjälpt dig att hantera din livssituation?

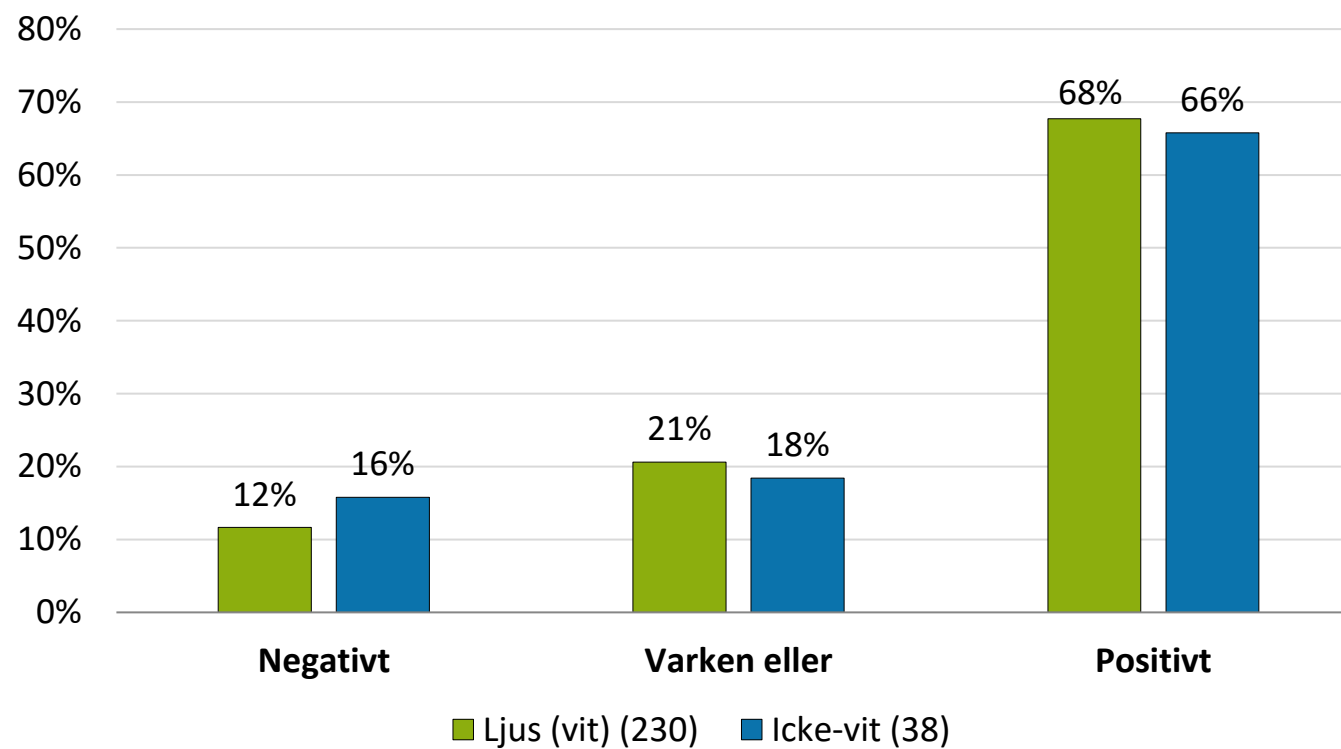


Notera att gruppen som har uppgett annan hudfärg än ljus (vit) endast utgör 14 %!

Hudfärg vs. Upplevelse av stödet från Lumena

Fråga 23.

Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med Lumena?

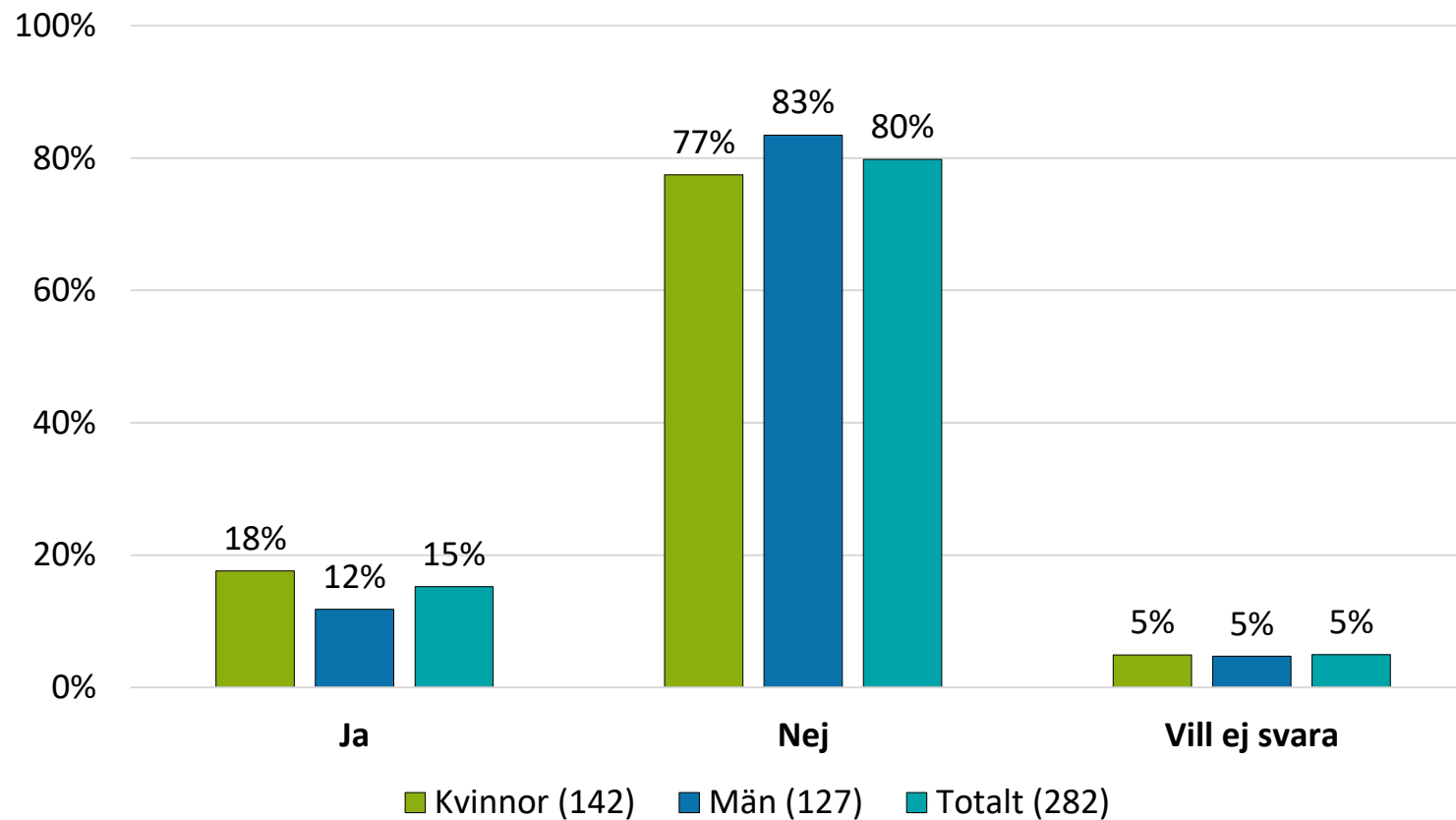


Notera att gruppen som har uppgett annan hudfärg än ljus (vit) endast utgör 14 %!

Upplevelse av att besvara jämlikhetsdatafrågorna

Fråga 16a.

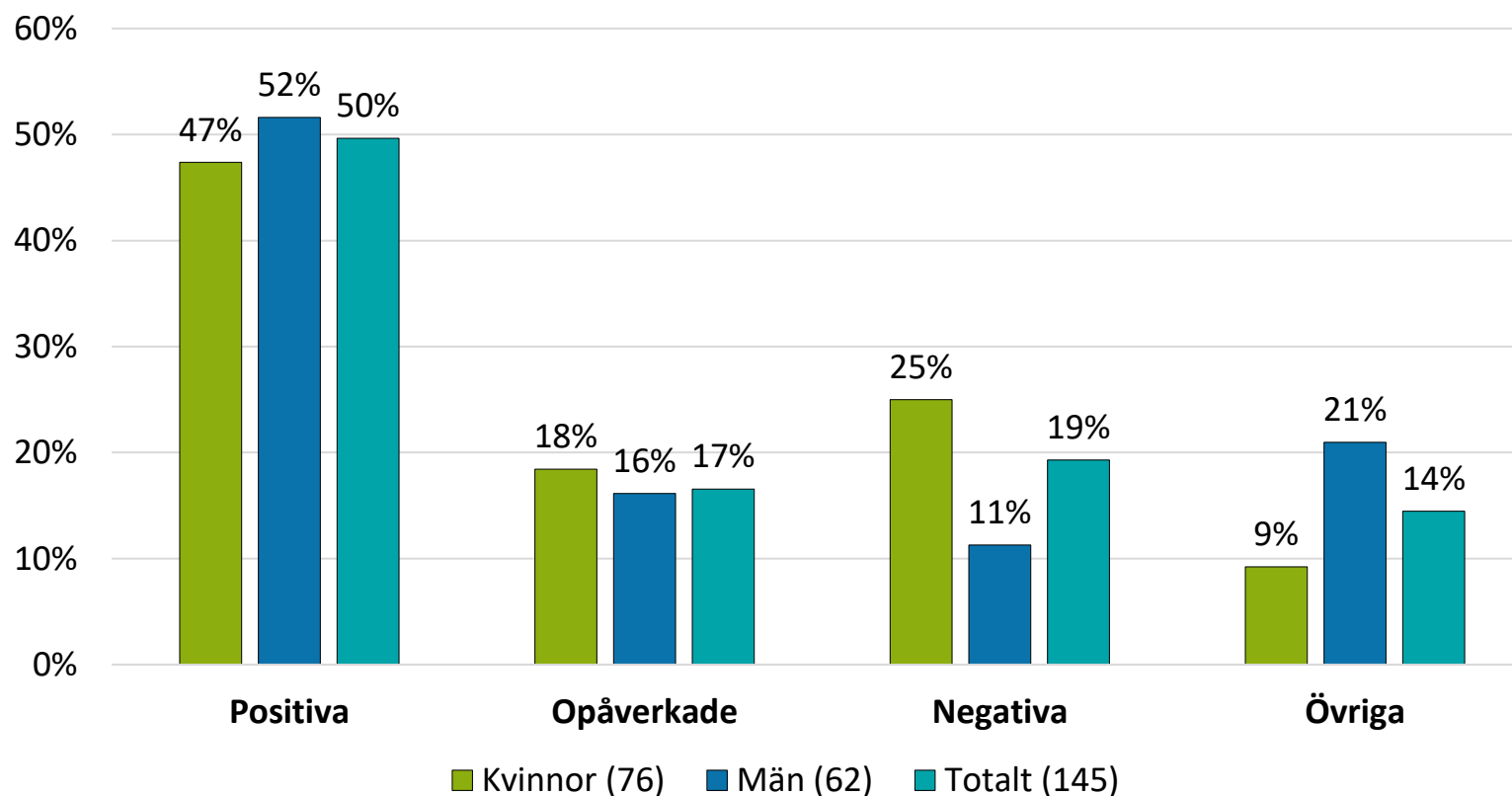
Upplevde du att det var svårt, obekvämt eller obehagligt att svara på någon/några av dessa frågor?



Upplevelse av att besvara jämlikhetsdatafrågorna

Fråga 16b.

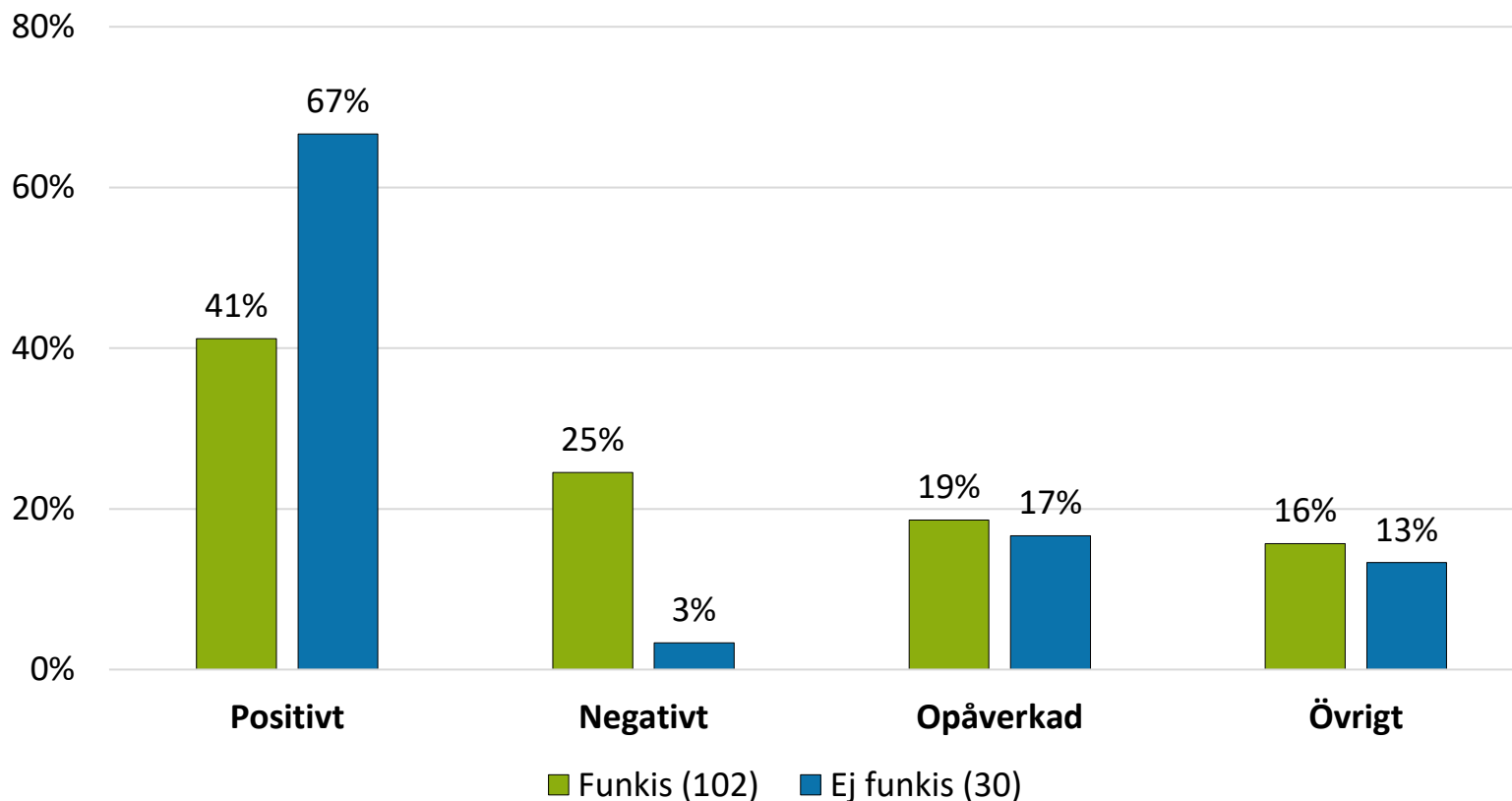
Berätta gärna mer om hur du kände när du svarade på frågorna:
145 deltagare besvarade frågan.



Funktionsnedsättning vs. Upplevelse av att besvara enkäten

Berätta gärna mer om hur du kände när du svarade på frågorna:

145 deltagare besvarade frågan.

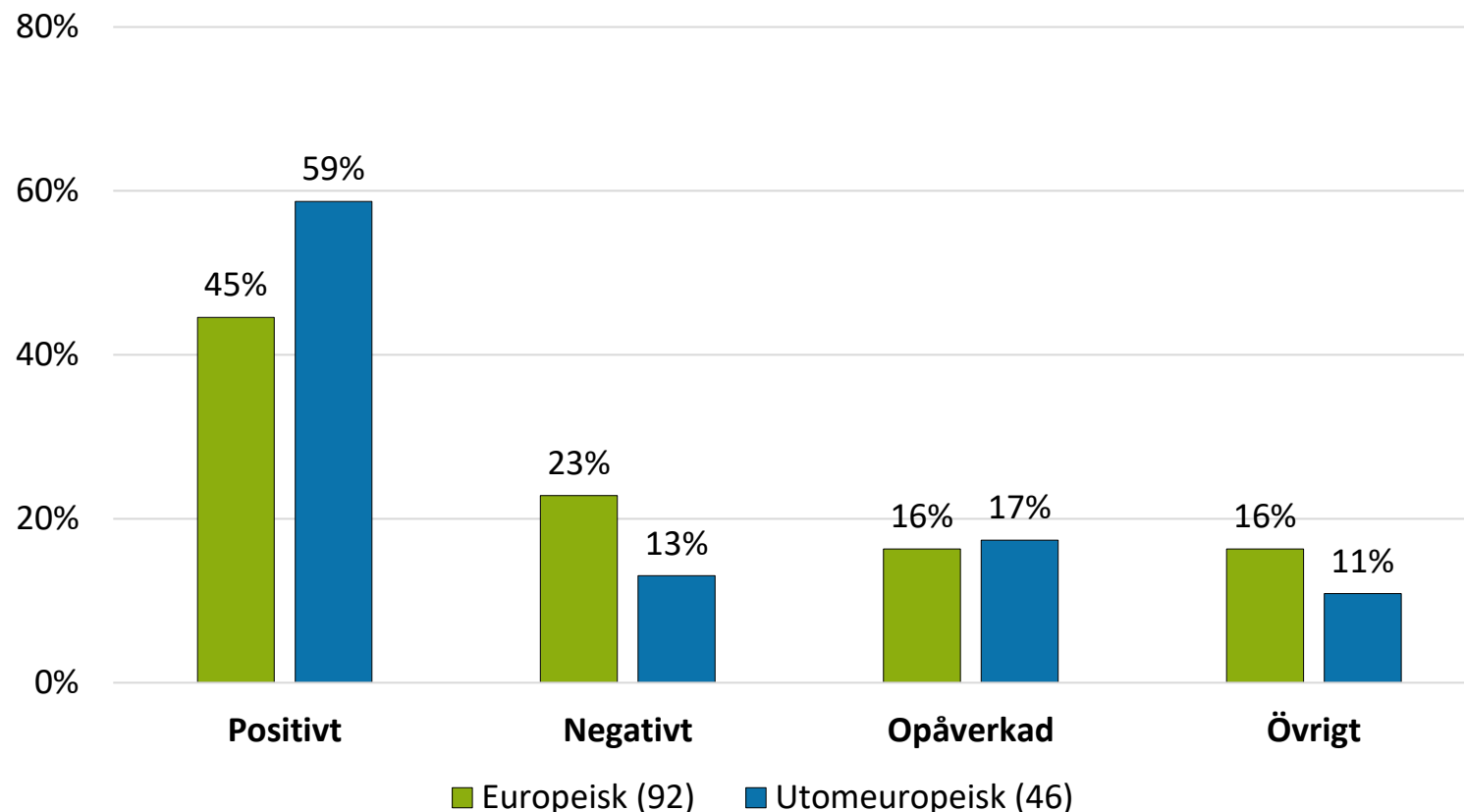


Observera att grupperna som jämförs är väldigt olika stora..

Utomeuropeisk bakgrund vs. Upplevelse av att besvara enkäten

Berätta gärna mer om hur du kände när du svarade på frågorna:

145 deltagare besvarade frågan.



Observera att grupperna som jämförs är väldigt olika stora..

Upplevelse av att besvara jämlikhetsdatafrågorna

Fråga 16b.

Berätta gärna mer om hur du kände när du svarade på frågorna:
145 deltagare besvarade frågan.

”Jag skulle inte vilja svara på detta, förlåt.”

”Jag hade en konversation med någon om frågorna som gjorde det roligare.”

”Kändes bra att svara på frågorna för alla vill bli behandlade på ett bra sätt.”

”Viktiga frågor, man behöver ställa dom för att se vad människor går igenom eller upplevt. Det viktigaste är hur människor har blivit behandlade. ”

”Jag kände inte att det var svårt att svara på frågorna. De var enkla och lätta att förstå.”

”Svårt att förstå vad ni menar.”

”Jag kände inget obehag av ställda frågor då bidragande till förståelse är viktigt.”

”Det tog mig tillbaka till tiden då jag upplevde det som mest. Och det blev obehagligt igen, kändes som att jag var där igen.”

Utvärdering av enkäten: Reflektioner från personal

Från början tyckte personalen att det var för många frågor, men så visade det sig att deltagarna inte alls upplevde det så. Deltagarna tycker detta är viktiga frågor att svara på.

Mycket viktigt att personalen är närvarande när deltagaren svarar. Alla deltagare ställer inte frågor men en del gör det. Man pratar inte så mycket om dessa frågor i vårt land.

Deltagare upplever att det är en möjlighet att de äntligen får svara på att de har upplevt diskriminering.

När deltagare besvarar enkäten är det även en självreflektion. Många reflekterar över vem man är.

Utvärdering av enkäten: Reflektioner från deltagare

Upplevde du att det var svårt, obekvämt eller obehagligt att svara på någon/några av dessa frågor?

Det kändes okej att svara på frågorna.

(man med funktionsnedsättning och med utomeuropeisk bakgrund, 30-39 år)

Det var helt okej, fick mig att tänka lite.

(kvinna med funktionsnedsättning och med utomeuropeisk bakgrund och annan hudfärg än vit/ljus, 30-39 år)

Jag kände att det är viktiga frågor och är glad att någon ställer dom.

(kvinna med europeisk bakgrund och ljus/vit hudfärg, 50-59 år)

Jag tyckte inte att det var konstigt att svara på frågorna.

(man med funktionsnedsättning och med europeisk bakgrund och ljus/vit hudfärg, 18-24 år)

Det kändes bra att kasta ljus på viktiga frågor från personlig synvinkel.

(kvinna med funktionsnedsättning och med europeisk bakgrund och ljus/vit hudfärg, 40-49 år)

Utvärdering av verktyget: Reflektioner från deltagare

Upplevde du att det var svårt, obekvämt eller obehagligt att svara på någon/några av dessa frågor?

Det kändes obekvämt. Pinsamt med sexuell läggning. Viktigt att fråga om ursprung.

(kvinna med funktionsnedsättning och med utomeuropeisk bakgrund och annan hudfärg än vit/ljus, 18-24 år)

Det var väldigt svårt. På varenda fråga fick jag ångest. Jag går igenom svåra tider. Frågorna väcker svåra negativa känslor.

(kvinna med funktionsnedsättning och med utomeuropeisk bakgrund)

Det känns ovanligt pga intima frågor och gör en emotionell, då det känns som att man ställs mot väggen. Och det är pga att det är ovanliga frågor, man behöver vänja till sig.

(kvinna med funktionsnedsättning och med europeisk bakgrund och ljus/vit hudfärg, 18-24 år)

Att samhället vill veta allt mer om oss alla. Gillar inte alls den utvecklingen faktiskt.

(kvinna med funktionsnedsättning och med europeisk bakgrund och ljus/vit hudfärg, 50-59 år)

Ångestfyllt. Det var jobbigt att svara på frågorna.

(person med funktionsnedsättning och med europeisk bakgrund och ljus/vit hudfärg, 25-29 år)

Utvärdering av verktyget: Reflektioner från deltagare

Har du något övrigt att tillägga?

Det är lite svårt att välja vad man ska svara när man är adopterad. Jag har bott i Sverige hela mitt liv men andra antar att jag inte har gjort det beroende på mitt utseende.

Jag är vit/ljus i hudfärgen det är ett faktum. Jag identifierar mig inte efter min hudfärg.

Ni borde ha en fråga här om till vilken etnisk/minoritetsgrupp man känner att tillhöra sig/identifierar med. Födelseland av mina föräldrar/gammelföräldrar inte bestämmer min etnisk/kulturisk identitet.

Gällande frågan om hudfärg hade det kunnat vara bra att även kolla om man blivit behandlad på ett bra sätt pga sin hudfärg. För att visa att ens hudfärg kan göra att man blir olika behandlad i form av att man blir mer privilegerad pga sin hudfärg. Känslan som väcks då jag har vit (ljus) hudfärg. Att hudfärgen sätter grund för hur man blir bemött och behandlad.